

Relatório de Recursos Humanos 2014 da Administração Pública Regional dos Açores e Setor Empresarial Regional



Angra do Heroísmo

Março de 2015



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública



Palácio dos Capitães Gerais - 9701-902 Angra do Heroísmo

Tel. 295 402 300 - Fax 295 213 959

Correio Eletrónico: vpgr.droap@azores.gov.pt





REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Índice

Introdução.....	4
Sumário Executivo.....	5
1. Trabalhadores em exercício efetivo de funções	8
1.1 Caraterização e análise dos trabalhadores em regime de nomeação definitiva ou transitória	8
1.1.1 Caraterização e análise dos encargos.....	10
1.2 Caraterização e análise dos trabalhadores com contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.....	11
1.2.1 Caraterização e análise dos encargos.....	14
1.3 Caraterização e análise dos trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	15
1.3.1 Caraterização e análise dos encargos	18
1.4 Caraterização e análise dos trabalhadores contratados a termo resolutivo incerto.....	20
1.4.1 Caraterização e análise dos encargos	23
1.5 Caraterização e análise dos trabalhadores em regime de comissão de serviço	24
1.5.1 Caraterização e análise dos encargos.....	26
2. Caraterização e análise dos prestadores de serviços	27
3. Caraterização e análise dos trabalhadores portadores de deficiência	28
4. Caraterização e análise das aposentações acontecidas	31
5. Caraterização e análise da avaliação do desempenho dos trabalhadores	33
6. Caraterização e análise das alterações de posição remuneratória	35
7. Caraterização e análise das novas entradas através de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	36



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Introdução

O Decreto Legislativo Regional n.º 32/2010/A aprovou o Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos da Administração Regional que visou a concretização de uma gestão integrada dos recursos humanos da administração regional.

Neste contexto surgiu a responsabilidade da Vice-Presidência do Governo, Emprego e Competitividade Empresarial, departamento governamental que tem a seu cargo a administração pública, elaborar um relatório anual de recursos humanos.

Para esta edição do relatório foi definido como universo de recolha de dados e respetiva análise e caracterização, os recursos humanos da administração pública regional e do setor empresarial regional.



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Sumário Executivo

A 31 de dezembro de 2014 constatou-se que exerciam funções, na administração pública regional direta¹ e indireta² e setor empresarial regional³, **16.019** (▼ -233 face a 2013) trabalhadores com relação jurídica de emprego público.

Deste universo verificou-se que **11.139** (▼ -125 face a 2013) trabalhadores eram provenientes da administração direta, **2.842** (▼ -15 face a 2013) da administração indireta e **2.038** (▼ -93 face a 2013) do setor empresarial regional, distribuídos maioritariamente por três carreiras: Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário **5.051** (▲ +58 face a 2013), Assistente Operacional **4.658** (▼ -208 face a 2013) e Assistente Técnico **2.774** (▼ -29 face a 2013), com a predominância em cerca de 2/3 do total de trabalhadores, do sexo feminino **10.683** (▼ -116 a 2013).

Ainda, quanto à relação jurídica de emprego, a maioria dos trabalhadores distribuiu-se pelo contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado **14.245** (▼ -256 face a 2013), o que configura a predominância da segurança no vínculo laboral, secundado a larga distância pelo contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo **1.025** (▲ +75 face a 2013) e pela Comissão de Serviço no âmbito da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas com **378** (▼ -20 face a 2013).

Estes trabalhadores fazem da Administração Pública Regional dos Açores uma administração relativamente jovem considerando que cerca de 50% dos trabalhadores **8.080** (▼ -126 face a 2013) se situam no escalão etário 35-49 e onde também impera um elevado grau de qualificação, dado que cerca de 49% do total de trabalhadores (**7.804**) é detentor de Licenciatura, Mestrado ou Doutoramento. Sectorialmente verificou-se que a percentagem de detentores de Licenciatura ou

¹ Integram a administração direta: os serviços centrais e periféricos que, pela natureza das suas competências e funções, devam estar sujeitos ao poder de direção do respetivo membro do Governo.

² Agência para a Modernização e Qualidade do Serviço ao Cidadão (RIAC), Centro de Oncologia dos Açores, Escola Profissional das Capelas, Fundo Regional dos Transportes Terrestres, Fundo Regional do Emprego, Fundo Autónomo da Direção Regional de Emprego, Instituto de Segurança Social dos Açores (ISSA), Instituto de Alimentação e Mercados Agrícolas (IAMA), Unidades de Saúde e Serviço Regional de Proteção Civil e Bombeiros dos Açores.

³ Atlânticoline S.A., Ilhas de Valor S.A., IROA S.A., Sociedade para o Desenvolvimento Empresarial dos Açores E.P.E.R., Sociedade Gestora de Recursos e Equipamentos da Saúde Açores S.A., Teatro Micaelense – Centro Cultural e Congressos S.A., Hospital da Horta E.P.E, Hospital de Santo Espírito da Ilha Terceira E.P.E., Hospital do Divino Espírito Santo de Ponta Delgada E.P.E. e AZORINA - Sociedade de Gestão Ambiental e Conservação da Natureza S.A.



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

habilitação superior na Educação⁴ é de cerca de **67%**, (4.752) na Saúde⁵ cerca de **46%** (1.677) e nas áreas comuns da administração pública regional é de apenas **26%** (1.375 trabalhadores).

Neste relatório também são apresentados dados relativos ao número de trabalhadores portadores de deficiência **456** (▲ +83 face a 2013), número de trabalhadores contratados a termo certo e/ou incerto **1.267** (▲ +35 face a 2013) novas entradas por contrato por tempo indeterminado **168** (▼ -53 face a 2013), número de aposentações **282** (▲ +3 face a 2013), número de trabalhadores com a menção de excelente **4** (▼ -1 face a 2013), e número de reposicionamentos remuneratórios **634** (▲ +205 face a 2013).

No que respeita aos encargos totais com trabalhadores, foi apurado um valor de **348.138.407,37€** (▼ -5.358.645,4€ face a 2013⁶) reflexo da diminuição do número de trabalhadores, bem como, nas aposentações e entradas acontecidas traduzidas num diferencial de encargos.

Ainda quanto ao enquadramento remuneratório, registou-se em 2014, o processamento sem os cortes previstos na Lei do Orçamento de Estado, dos vencimentos de junho, julho, agosto, setembro e subsídio de férias, bem como, pagamento da totalidade da remuneração complementar em junho, julho, subsídio de férias e o aumento da remuneração dos docentes contratados conforme DLR n.º23/2014/A e do salário mínimo regional.

Por fim, apresenta-se no quadro resumo abaixo a informação relativa ao universo de trabalhadores, por tipo de relação jurídica de emprego, carreira, género, nível de escolaridade, escalão etário, bem como, número de trabalhadores portadores de deficiência, novas entradas por contrato por tempo indeterminado, número de aposentações, número de trabalhadores com a menção de excelente, número de reposicionamentos remuneratórios e número de prestadores de serviços. Ainda, respetivos encargos, com trabalhadores em nomeação, em contrato em funções públicas por tempo

⁴ Inclui as escolas básicas e secundárias, o Conservatório Regional de Ponta Delgada e a Escola Profissional das Capelas.

⁵ Inclui as unidades de saúde de ilha, os hospitais e o Centro de Oncologia dos Açores.

⁶ O valor dos encargos com pessoal em 2013 foi objeto de revisão aquando da elaboração deste relatório, de forma a incluir os encargos com subsídio de férias e natal, bem como, os encargos ao longo do ano, com trabalhadores, que tendo momentaneamente exercido funções, em 31 de dezembro já não se encontravam em exercício efetivo de funções.



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

indeterminado, em funções públicas a termo, em comissão de serviço e prestação de serviços (tarefa e avença).

Quadro resumo n.º 1

Tipo de relação jurídica de emprego	16.019
Nomeação	129
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	14.245
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	1.025
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	242
Comissão de serviço no âmbito da LVCR	378
Carreira	16.019
Assistente Operacional	4.658
Assistente Técnico	2.774
Técnico Superior	1.114
Técnico Superior de Saúde	28
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica	229
Pessoal Médico	451
Pessoal de Informática	181
Pessoal de Enfermagem	1.033
Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário	5.051
Dirigente Intermédio	282
Dirigente Superior	88
Pessoal de Inspeção	129
Género	16.019
Feminino	10.683
Masculino	5.336
Nível de escolaridade	16.019
Menos de 4 anos de escolaridade	49
4 anos de escolaridade	2.047
6 anos de escolaridade	1.662
9.º ano	1.702
11.º ano	638
12.º ano	1.530
Bacharelato	587
Licenciatura	7.357
Mestrado	421
Doutoramento	26



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Escalão etário	16.019
20-24	37
25-29	362
30-34	1.435
35-39	2.547
40-44	2.808
45-49	2.725
50-54	2.868
55-59	2.099
60-64	968
65-69	170
Número de trabalhadores portadores de deficiência	456
Número de trabalhadores contratados a termo certo e/ou incerto	1.267
Novas entradas por contrato por tempo indeterminado	168
Número de aposentações	282
Número de trabalhadores com a menção de Excelente	4
Número de reposicionamentos remuneratórios	639
Número de prestadores de serviços	216
Encargos Tarefa	716.062,72 €
Encargos Avença	1.653.514,14 €
Encargos com trabalhadores em Nomeação	3.764.085,49 €
Encargos com trabalhadores em CTFP por tempo indeterminado	305.823.707,56 €
Encargos com trabalhadores em CTFP a termo	23.989.581,82 €
Encargos com trabalhadores em Comissão de Serviço	14.561.032,50 €



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

1. Trabalhadores em exercício efetivo de funções

1.1 Caraterização e análise dos trabalhadores em regime de nomeação definitiva ou transitória

A Região Autónoma dos Açores tinha ao seu serviço 129 trabalhadores em regime de nomeação pertencentes à carreira de inspetor (quadro n.º 2).

Quanto ao nível de habilitações aferido verificou-se que predominava a licenciatura (56,3%), seguido pelo 11.º ano de escolaridade (16,4%), (gráfico n.º 2), predominando o género masculino com 62,3% (gráfico n.º 1).

Por fim, os trabalhadores em regime de nomeação distribuíram-se maioritariamente pelos seguintes escalões etários: 50-54 (26,4%) e 45-49 (17,1%) (gráfico n.º 3).

Quadro n.º 2 – Caraterização dos trabalhadores em regime de nomeação

Carreira	N.º
Pessoal de Inspeção	129
Género	N.º
Feminino	51
Masculino	78
Nível de Escolaridade	N.º
4 anos de escolaridade	2
6 anos de escolaridade	3
9.º ano	14
11.º ano	21
12.º ano	14
Bacharelato	2
Licenciatura	72
Mestrado	1
Escalão etário	N.º
30-34	11
35-39	15
40-44	20
45-49	22
50-54	34
55-59	21
60-64	5
65-69	1



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Gráfico n.º 1 - Distribuição dos trabalhadores em nomeação por género

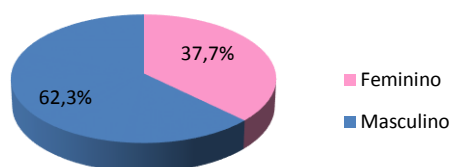


Gráfico n.º 2 - Distribuição dos trabalhadores em nomeação por nível de habilitações

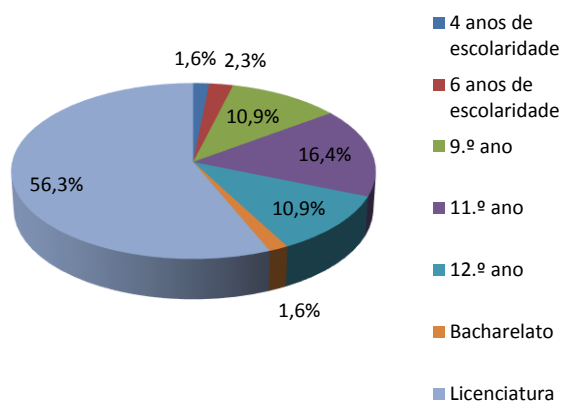
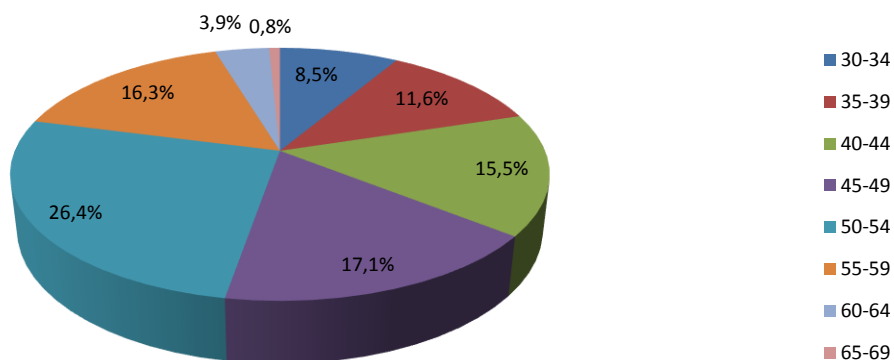


Gráfico n.º 3 - Distribuição dos trabalhadores por nomeação por escalão etário





REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

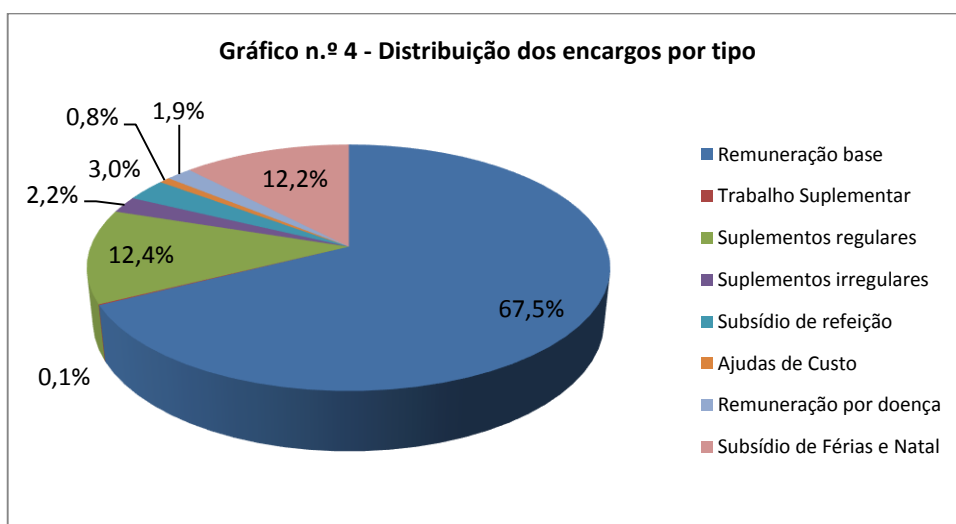
1.1.1 Caraterização e análise dos encargos

Na Administração Pública Regional dos Açores e no setor empresarial regional foram despendidos, em 2014, com os trabalhadores em regime de nomeação um total de **3.764.085,49 €** (▲ +22.644,71 € face a 2013) (quadro n.º 3).

Deste total, a remuneração base representou 67,5%, seguida pelos suplementos regulares com 12,4% (gráfico n.º 4).

Quadro n.º 3 – Caraterização dos encargos

Encargo	Valor
Remuneração base	2.542.475,61€
Trabalho suplementar	3.995,78€
Suplementos regulares ⁷	464.985,47€
Suplementos irregulares ⁸	81.902,88€
Subsídio de refeição	111.165,18€
Ajudas de Custo	29.918,22€
Remuneração por doença	70.251,23€
Subsídio de férias e natal	459.391,12€
Total	3.764.085,49 €



⁷ Em suplementos regulares incluem-se as gratificações, despesas de representação, subsídio de turno, outros suplementos, remuneração complementar, trabalho noturno e abono para falhas.

⁸ Em suplementos irregulares incluem-se suplementos e prémios, subsídio de prevenção e outros abonos em numerário ou espécie.



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

1.2 Caraterização e análise dos trabalhadores com contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

A Região Autónoma dos Açores tinha ao seu serviço **14.245** (▲ -256 face a 2013) trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (quadro n.º 4).

Estes trabalhadores distribuíram-se maioritariamente por 3 carreiras: assistente operacional (32,5%), educador de infância e docente do ensino básico e secundário (28,6%) e assistente técnico (19,1%) (gráfico n.º 5) predominando o género feminino com 67,3% (gráfico n.º 6).

Quanto ao nível de habilitações aferido verificou-se que predominava a licenciatura (41,5%), seguido por 4 anos de escolaridade (14,3%), 9.º ano de escolaridade (11,7%) e 6 anos de escolaridade (11,6%) (gráfico n.º 8).

Por fim, os trabalhadores com contrato por tempo indeterminado distribuíram-se maioritariamente por 4 escalões etários: 50-54 (19,3%), 45-49 (17,9%) e 40-44 (17,9%) (gráfico n.º 7).

Quadro n.º 4 – Caraterização dos trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Carreira	N.º
Assistente operacional	4.626
Assistente técnico	2.722
Técnico superior	1.041
Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário	4.077
Técnico Superior de Saúde	28
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica	220
Dirigente Intermédio	9
Pessoal de Informática	178
Pessoal de Enfermagem	1.025
Pessoal Médico	319
Género	N.º
Feminino	9.590
Masculino	4.655
Nível de Escolaridade	N.º
Menos de 4 anos de escolaridade	49
4 anos de escolaridade	2.039
6 anos de escolaridade	1.649
9.º ano	1.663
11.º ano	596



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

12.º ano	1.459
Bacharelato	569
Licenciatura	5.914
Mestrado	288
Doutoramento	19
Escalão etário	N.º
20-24	29
25-29	216
30-34	962
35-39	2.071
40-44	2.553
45-49	2.554
50-54	2.744
55-59	2.013
60-64	936
65-69	167



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Gráfico n.º 5 - Distribuição dos contratados por tempo indeterminado por carreira

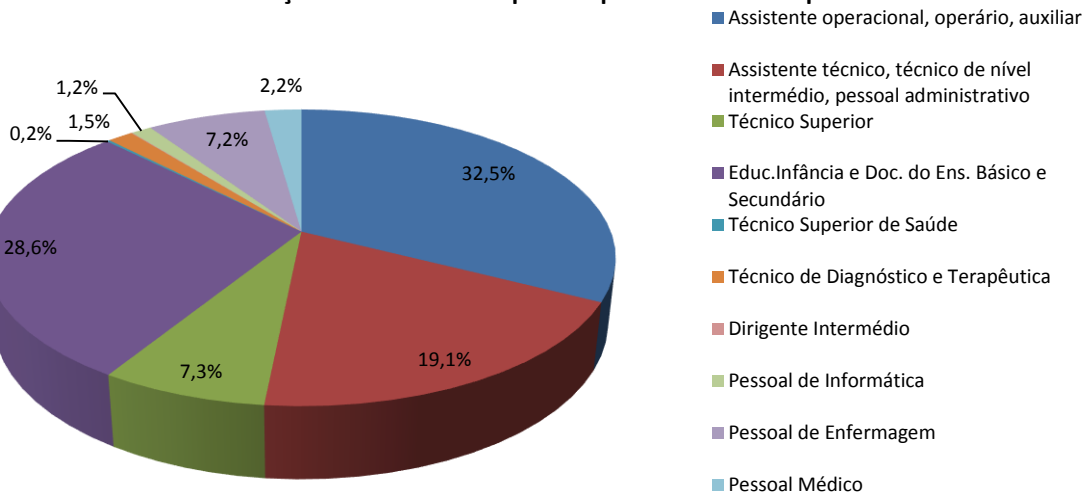


Gráfico n.º 6 - Distribuição dos contratados por tempo indeterminado por género

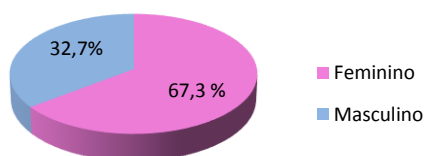
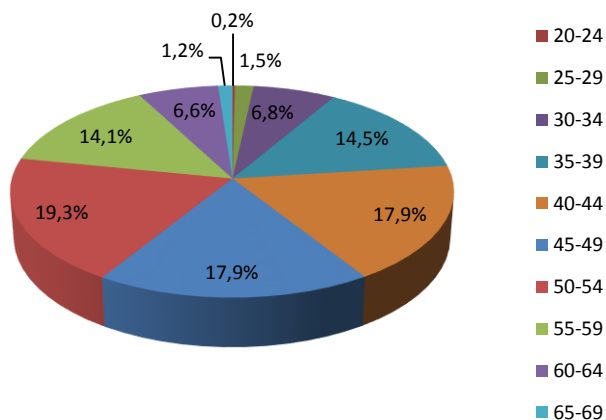


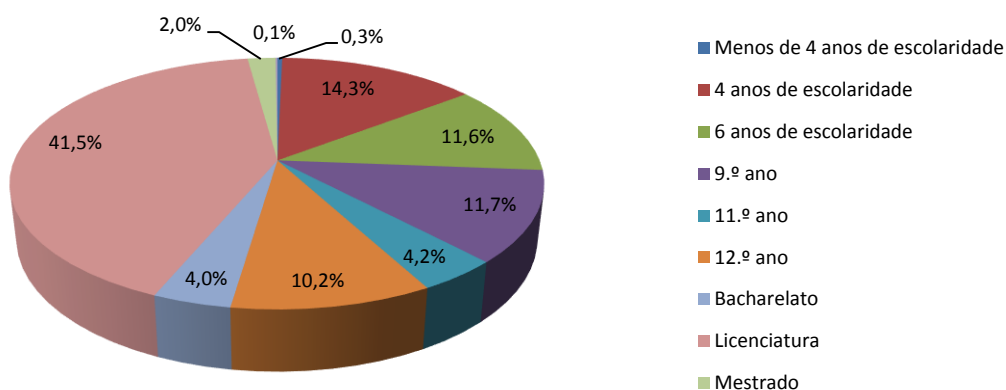
Gráfico n.º 7 - Distribuição dos contratados por tempo indeterminado por escalão etário





REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Gráfico n.º 8 - Distribuição dos contratados por tempo indeterminado por nível de habilitações



1.2.1 Caraterização e análise dos encargos

Na Administração Pública Regional dos Açores e no setor empresarial regional foram despendidos, em 2014, com os trabalhadores em regime de contrato por tempo indeterminado um total de **305.823.707,56 €** (▼ - 4.150.361,72€ face a 2013) (quadro n.º 5).

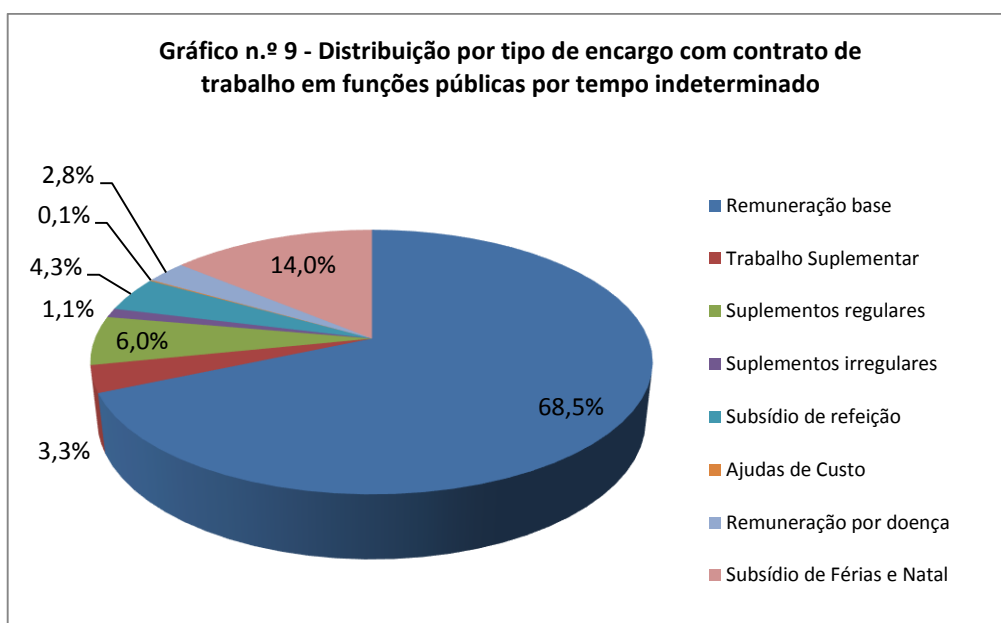
Deste total, a remuneração base representou 68,5 %, seguido pelo subsídio de férias e natal com 14% (gráfico n.º 9).

Quadro n.º 5 – Caraterização dos encargos

Encargo	Valor
Remuneração base	209.561.173,16€
Trabalho suplementar	10.012.019,81€
Suplementos regulares	18.266.739,11€
Suplementos irregulares	3.428.456,07€
Subsídio de refeição	13.027.967,14€
Ajudas de Custo	401.538,77€
Remuneração por doença	8.430.711,71€
Subsídio de férias e natal	42.695.101,79€
Total	305.823.707,56 €



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública



1.3 Caracterização e análise dos trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo

A Administração Pública Regional dos Açores tinha ao seu serviço **1.025** (▲+75 face a 2013) trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo (quadro n.º 6).

Estes estavam maioritariamente distribuídos pela carreira de educador de infância e docente do ensino básico e secundário (94,9%) e técnico superior (1,7%) (gráfico n.º 10), predominando o género feminino com 69,8% (gráfico n.º 11).

Analisada a estrutura etária dos contratados a termo a termo resolutivo certo verificou-se a predominância dos seguintes escalões etários: 30-34 (36%), 35-39 (34,5%) e 40-44 (13,7%) (gráfico n.º 12). Por fim, a licenciatura foi o nível de escolaridade aferido em 90% dos contratados (gráfico n.º 13).



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Quadro n.º 6 - Caracterização dos trabalhadores em funções públicas a termo resolutivo certo

Carreira	N.º
Assistente operacional	13
Assistente técnico	15
Técnico Superior	17
Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário	973
Pessoal Médico	4
Pessoal de Enfermagem	1
Pessoal de Informática	2
Género	
Feminino	715
Masculino	310
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	3
6 anos de escolaridade	3
9.º ano	5
11.º ano	2
12.º ano	26
Bacharelato	4
Licenciatura	922
Mestrado	59
Doutoramento	1
Escala etária	
20-24	7
25-29	55
30-34	368
35-39	354
40-44	140
45-49	54
50-54	27
55-59	16
60-64	3
65-69	1



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Gráfico n.º 10 - Distribuição dos contratados a termo certo por carreira

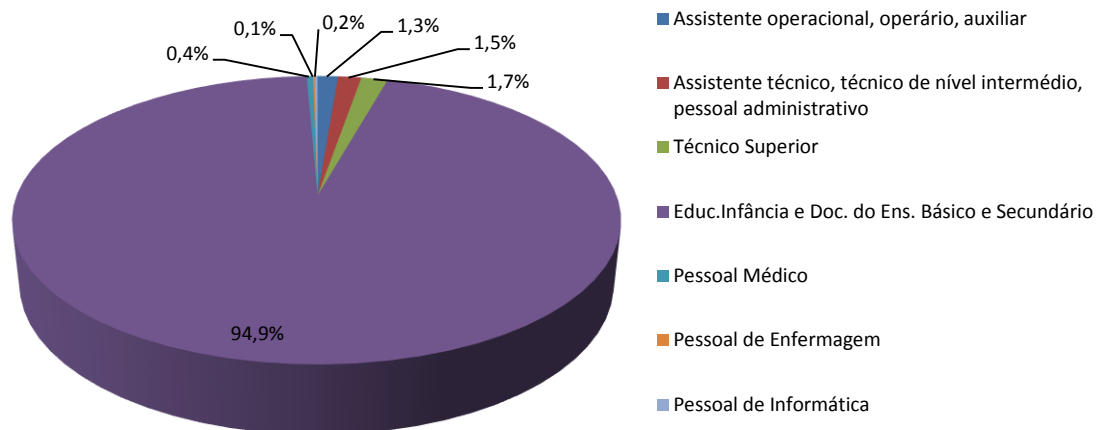


Gráfico n.º 11 - Distribuição dos contratados a termo certo por género

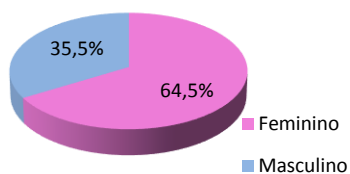
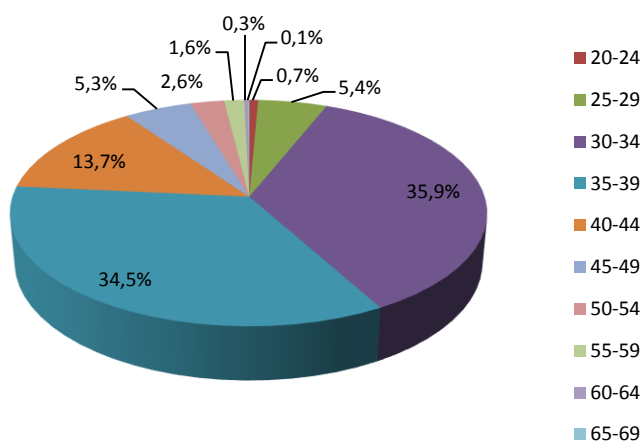


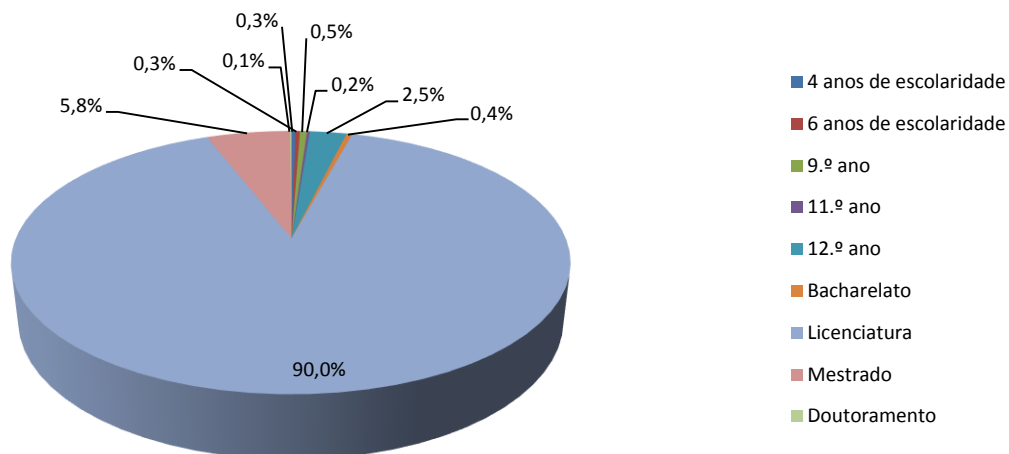
Gráfico n.º 12 - Distribuição dos contratados a termo certo por escalão etário





REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Gráfico n.º 13 - Distribuição dos contratados a termo certo por nível de habilitações



1.3.1 Caraterização e análise dos encargos

Na Administração Pública Regional dos Açores e no setor empresarial regional foram despendidos, em 2014, com os trabalhadores em regime de contrato a termo certo um total de **18.679.281,10€** (▼ - 1.169.202,65€ face a 2013) (quadro n.º 7).

Deste total, a remuneração base representou 75,5%, seguida pelos suplementos regulares com 14,6% (gráfico n.º 14).

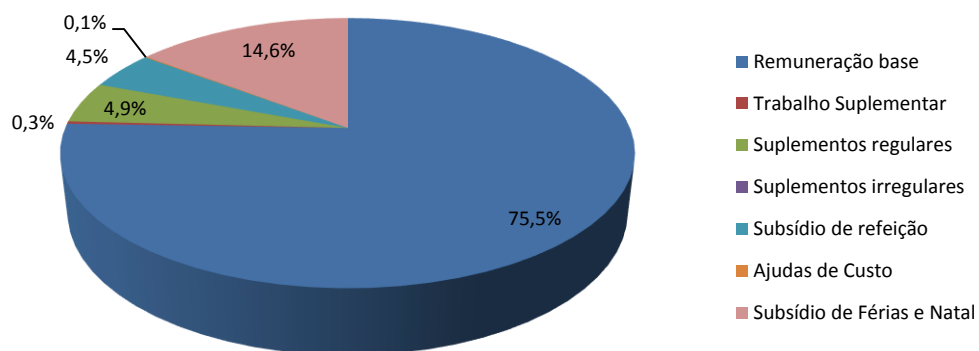
Quadro n.º 7 – Caraterização dos encargos

Encargo	Valor
Remuneração base	14.109.110,13€
Trabalho suplementar	55.018,46€
Suplementos regulares	919.311,53€
Subsídio de refeição	849.879,88€
Ajudas de Custo	21.004,49€
Remuneração por doença	49,96€
Subsídio de férias e natal	2.724.903,65€
Total	18.679.281,10€



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Gráfico n.º 14 - Distribuição por tipo de encargo





REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

1.4 Caracterização e análise dos trabalhadores contratados a termo resolutivo incerto

A Região Autónoma dos Açores tinha ao seu serviço **242** (▼-40 face a 2013) trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, sendo 126 trabalhadores (médicos do internato) nos Hospitais E.P.E. e Unidades de Saúde e 118 trabalhadores na administração pública regional (quadro n.º 8).

Estes distribuíam-se maioritariamente pelas seguintes carreiras: pessoal médico (51,6%) e técnico superior (18,9%) (gráfico n.º 15), predominando o género feminino com 64,3% (gráfico n.º 16).

Quanto ao nível de habilitações aferido verificou-se que predominava a licenciatura (62,7%) e o mestrado (16,4%) (gráfico n.º 18).

Por fim, os trabalhadores contratados a termo resolutivo incerto distribuíam-se maioritariamente pelo escalão etário (gráfico n.º 17) 25-29 (35,2%) e 30-34 (29,1%).

Quadro n.º 8 – Caracterização dos trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto

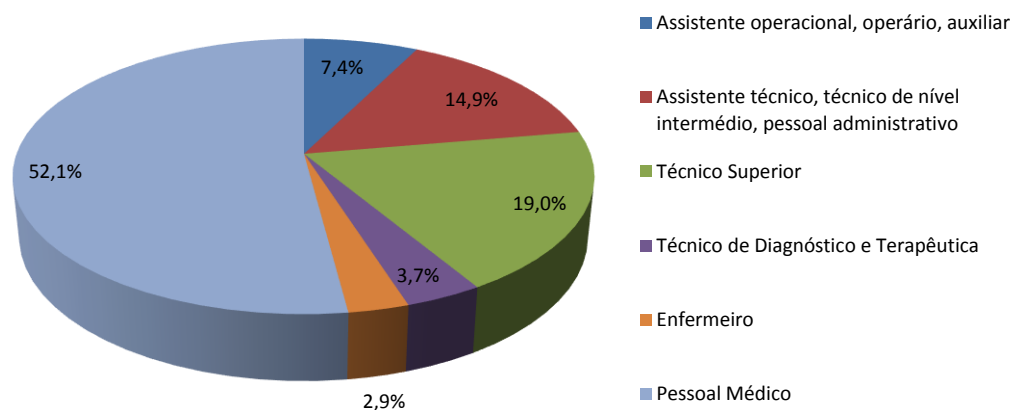
Carreira	N.º
Assistente operacional	18
Assistente técnico	36
Técnico superior	46
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica	9
Pessoal de Enfermagem	7
Pessoal Médico	126
Género	
Feminino	156
Masculino	86
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	2
6 anos de escolaridade	7
9.º ano	11
11.º ano	8
12.º ano	22
Bacharelato	1
Licenciatura	151
Mestrado	40



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Escalão etário	N.º
20-24	1
25-29	86
30-34	71
35-39	32
40-44	25
45-49	16
50-54	4
55-59	6
60-64	1

Gráfico n.º 15 - Distribuição dos contratados a termo incerto por carreira





REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Gráfico n.º 16 - Distribuição dos contratados a termo incerto por género

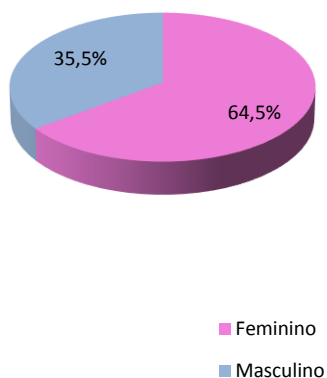


Gráfico n.º 17 - Distribuição dos contratados a termo incerto por escalão etário

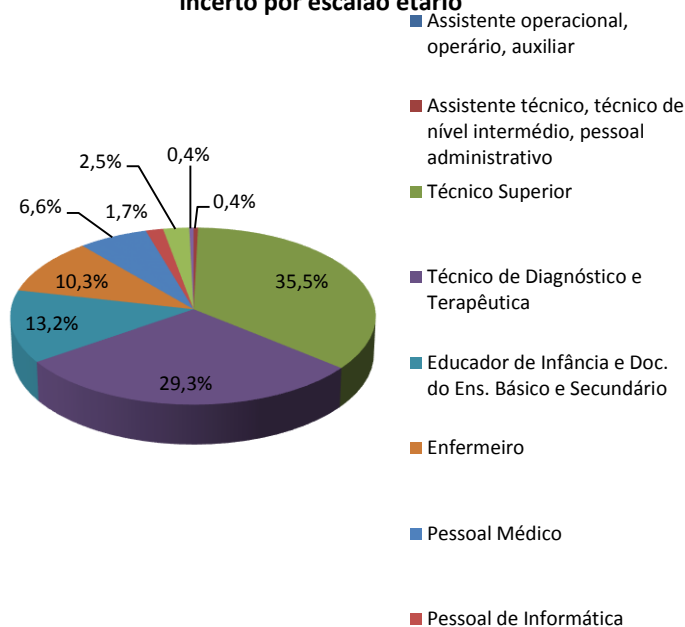
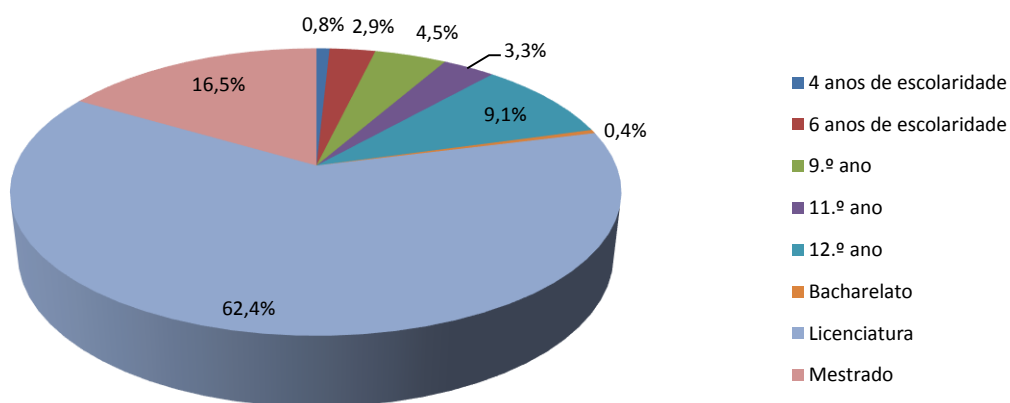


Gráfico n.º 18 - Distribuição dos contratados a termo incerto por nível de habilitações





REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

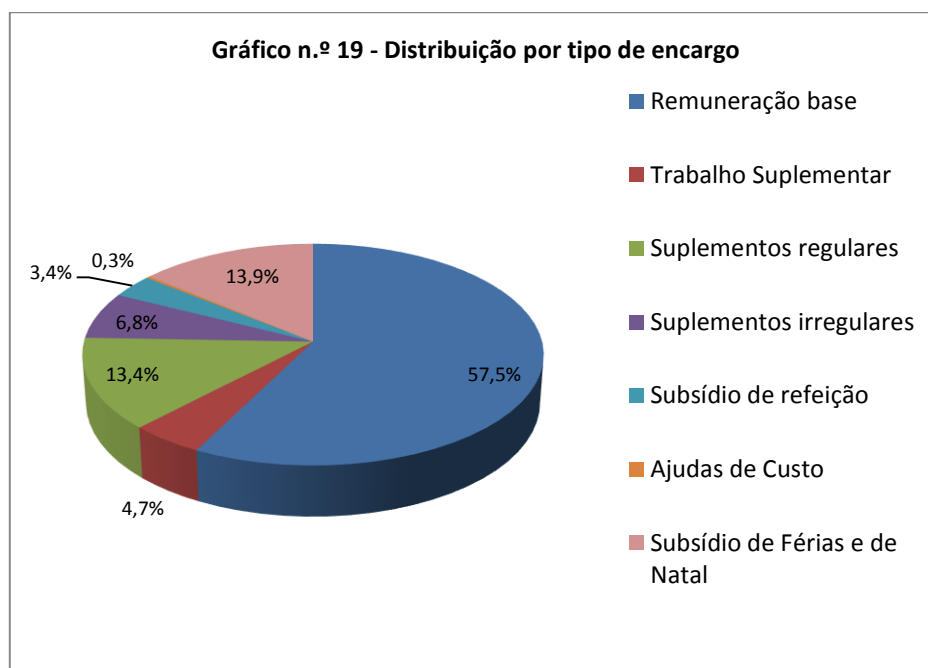
1.4.1 Caraterização e análise dos encargos

Na Administração Pública Regional dos Açores e no setor empresarial regional foram despendidos, em 2014, com os trabalhadores em regime de contrato a termo incerto um total de **5.310.300,72€** (▼-794.370,98€) (quadro n.º 9).

Deste total, a remuneração base representou 57,5%, seguida pelo subsídio de férias e de natal com 13,9% (gráfico n.º 19).

Quadro n.º 9 – Caraterização dos encargos

Encargo	Valor
Remuneração base	3.054.741,09€
Trabalho suplementar	248.642,36€
Suplementos regulares	709.523,85€
Suplementos irregulares	362.277,72€
Subsídio de refeição	179.666,89€
Ajudas de Custo	15.758,74€
Subsídio de férias e natal	739.690,07€
Total	5.310.300,72€





REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

1.5 Caracterização e análise dos trabalhadores em regime de comissão de serviço

A Região Autónoma dos Açores tinha ao seu serviço **378** (▼-20 face a 2013) trabalhadores em comissão de serviço (quadro n.º 10).

Estes distribuíam-se maioritariamente pelas seguintes carreiras: dirigente intermédio (72,8%) e dirigente superior (23,4%) (gráfico n.º 20), predominando o género masculino com 546,6 % (gráfico n.º 21). Quanto ao nível de habilitações aferido verificou-se que predominava a licenciatura (78,9%) e o mestrado (8,6%) (gráfico n.º 23).

Por fim, os trabalhadores em comissão de serviço distribuíam-se maioritariamente pelo escalão etário (gráfico n.º 22) 45-49 (21,1%) e 35-39 (19,3%)

Quadro n.º 10 – Caracterização dos trabalhadores em regime de comissão de serviço

Carreira	N.º
Assistente operacional	1
Assistente técnico	1
Técnico superior	10
Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário	1
Dirigente Superior	88
Dirigente Intermédio	274
Pessoal de informática	1
Pessoal médico	2
Género	
Feminino	172
Masculino	206
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	1
6 anos de escolaridade	0
9.º ano	9
11.º ano	11
12.º ano	9
Bacharelato	11
Licenciatura	298
Mestrado	33
Doutoramento	6
Escalão etário	N.º
25-29	5
30-34	23
35-39	75
40-44	70
45-49	79
50-54	59
55-59	43
60-64	24



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Gráfico n.º 20 - Distribuição dos trabalhadores em comissão de serviço por carreira

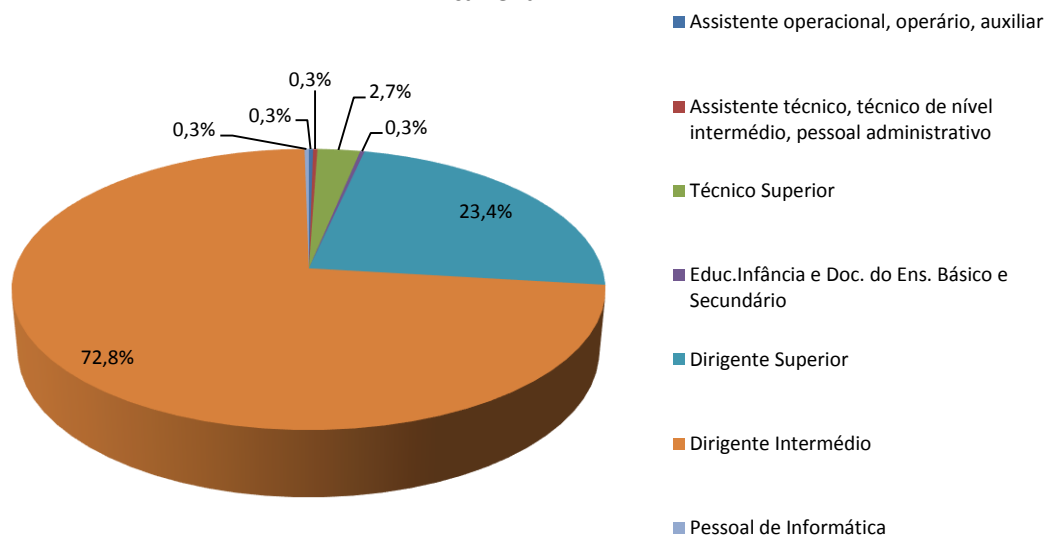


Gráfico n.º 21 - Distribuição dos trabalhadores em comissão de serviço por género

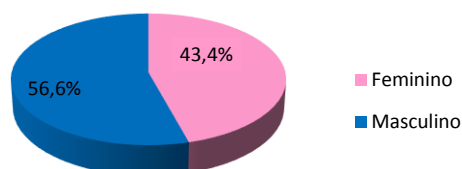
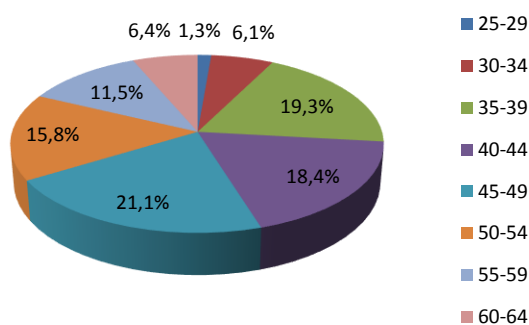


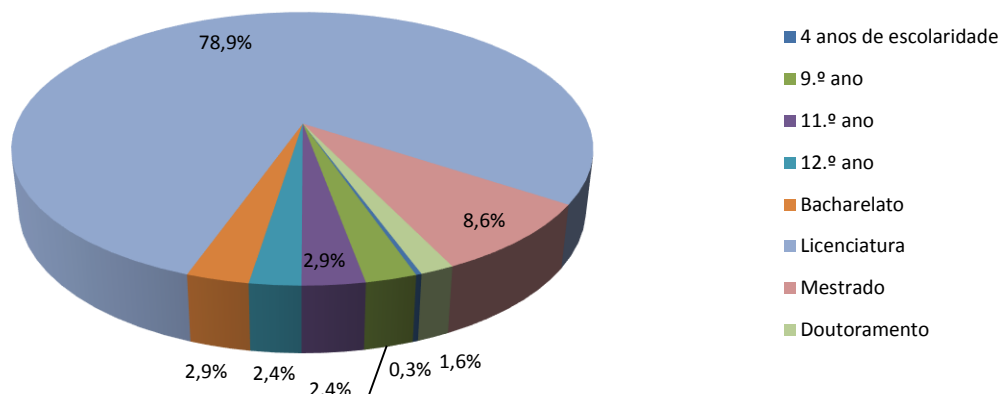
Gráfico n.º 22 - Distribuição dos trabalhadores em comissão de serviço por escalão etário





REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Gráfico n.º 23 - Distribuição dos trabalhadores em comissão de serviço por nível de habilitações



1.5.1 Caraterização e análise dos encargos

Na Administração Pública Regional dos Açores e no setor empresarial regional foram despendidos, em 2014, com os trabalhadores em regime de comissão de serviço um total de **14.561.032,50€** (▲ +732.645,24€ face a 2013) (quadro n.º 11).

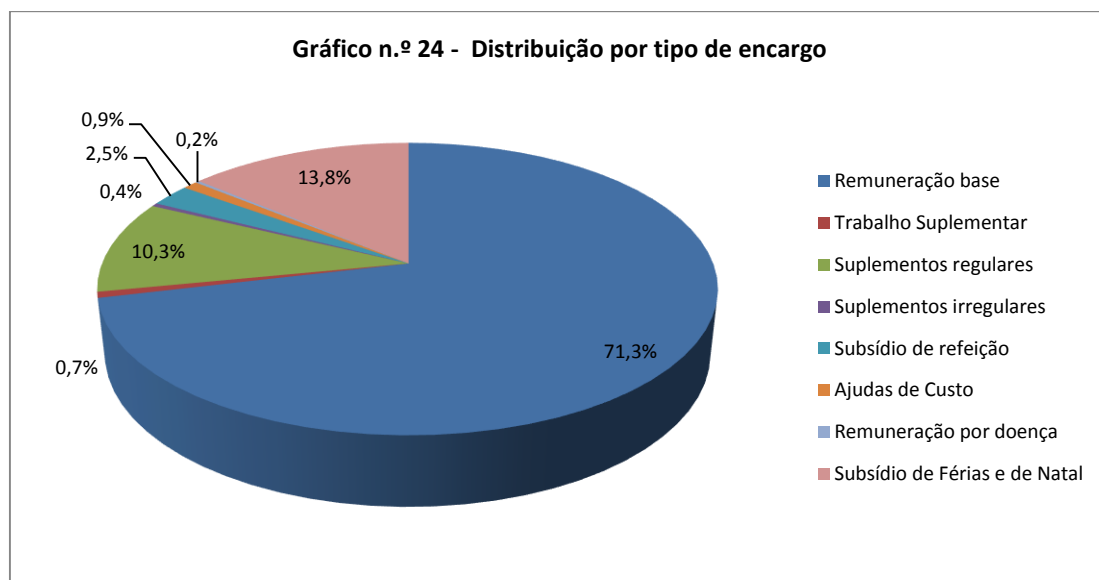
Deste total, a remuneração base representou 71,3%, seguida pelo subsídio de férias e natal com 13,8% (gráfico n.º 24).

Quadro n.º 11 – Caraterização dos encargos

Encargo	Valor
Remuneração base	10.375.629,20€
Trabalho suplementar	95.528,16€
Suplementos regulares	1.495.658,14€
Suplementos irregulares	54.993,36€
Subsídio de refeição	360.887,31€
Ajudas de Custo	133.484,86€
Remuneração por doença	34.775,60€
Subsídio de férias e natal	2.010.075,87€
Total	14.561.032,50€



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública



2. Caraterização e análise dos prestadores de serviços

Em 2014 foram identificados **216** (▲+68 face a 2013) prestadores de serviços na Administração Pública Regional dos Açores, sendo 130 em avença e 86 em tarefa.

2.1 Caraterização e análise dos encargos com o pessoal

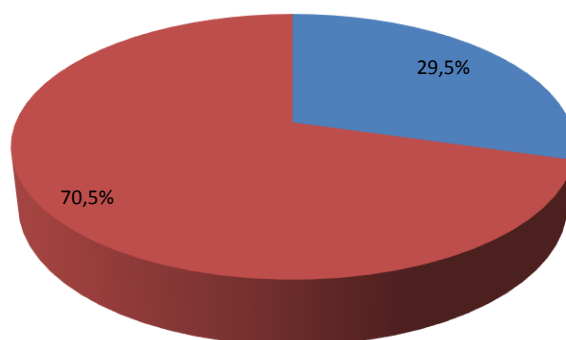
Foi apurado um encargo total de **2.382.675,64€** (▲+558.284€ face a 2013) para as prestações de serviços sendo que 70,5% (gráfico n.º 29) corresponderam ao contrato de prestação de serviços na modalidade de avença (1.680.368,94 €) e 23,7% na modalidade de tarefa (702.306,70 €).



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Gráfico n.º 25 - Distribuição dos custos por tarefa e avença

■ Tarefa ■ Avença



3. Caracterização e análise dos trabalhadores portadores de deficiência

A Administração Pública Regional dos Açores tinha ao seu serviço **456** (▲+83 face a 2013) trabalhadores portadores de deficiência, sendo o contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com 92,8% a relação jurídica dominante (gráfico n.º 26).

Os trabalhadores distribuíram-se maioritariamente pelas carreiras (gráfico n.º 29) de educador de infância e docente do ensino básico e secundário com 29,6%, assistente operacional com 25,7%, com predomínio do género feminino com 70,2% (gráfico n.º 27).

Analisado o universo de trabalhadores quanto ao escalão etário (gráfico n.º 28) verificou-se que predominaram os escalões de 55-59 com 24,8%, 50-54 com 18,9% e 45-49 com 16,9%.

Por fim, analisada a distribuição do nível de escolaridade (gráfico n.º 34) verificou-se que predominou a licenciatura com 41,4%, o 9.º ano de escolaridade com 15,1% e 4 anos de escolaridade com 12,1%.



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Gráfico n.º 26 - Distribuição dos trabalhadores por vínculo

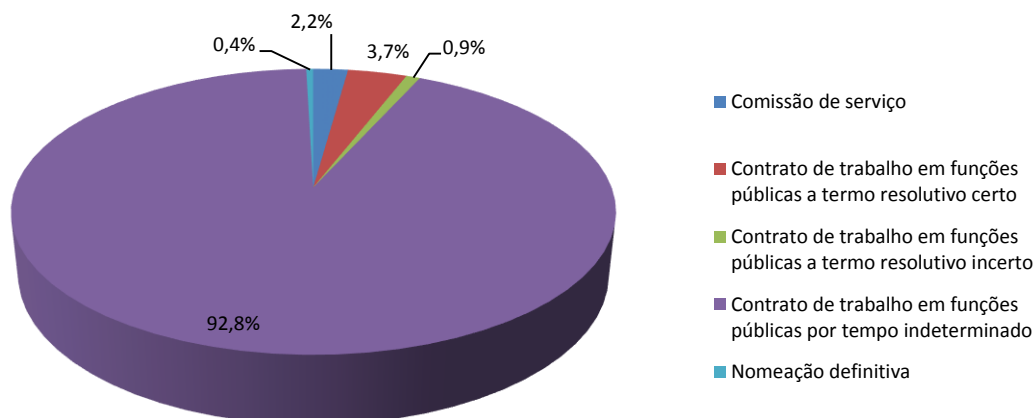


Gráfico n.º 27 - Distribuição dos trabalhadores por género

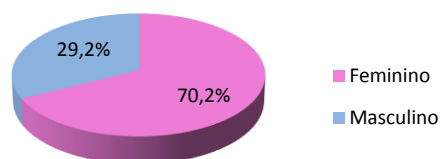
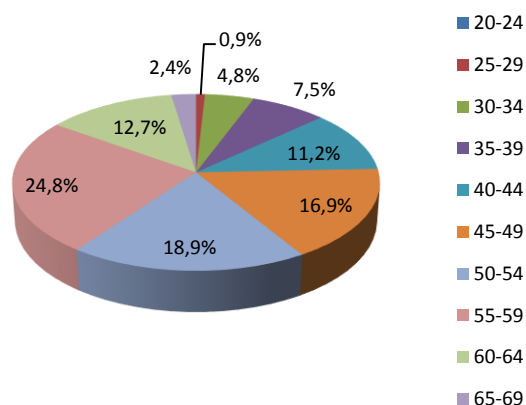


Gráfico n.º 28 - Distribuição dos trabalhadores por escalão etário





REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Gráfico n.º 29 - Distribuição dos trabalhadores por carreira

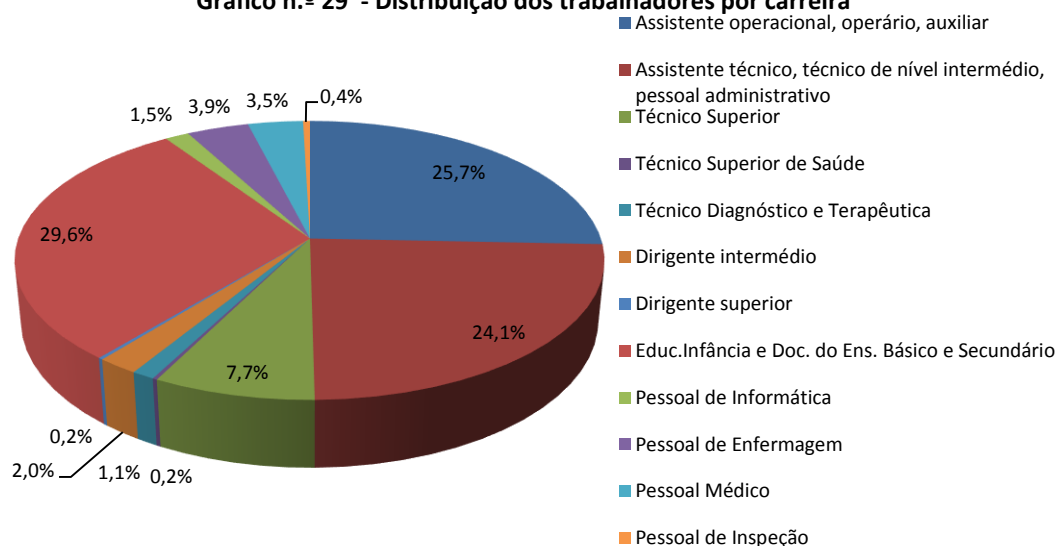
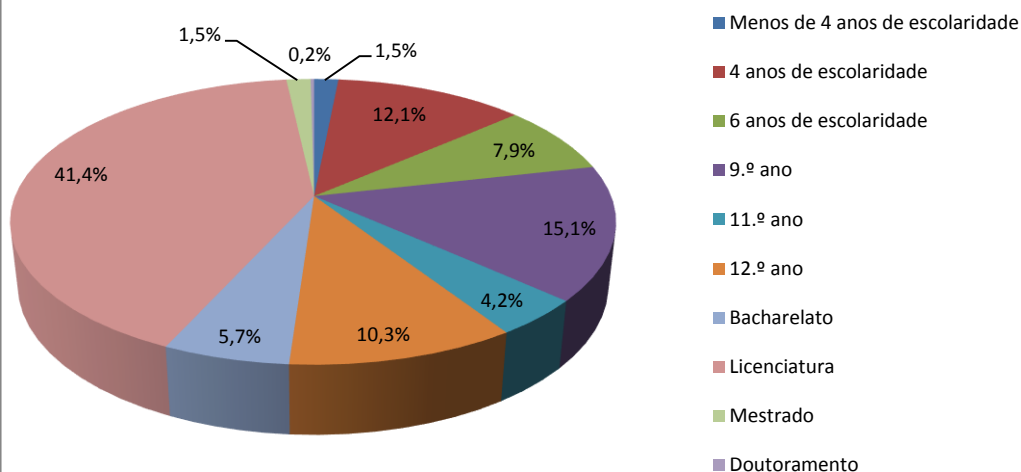


Gráfico n.º 30 - Distribuição dos trabalhadores por nível de escolaridade





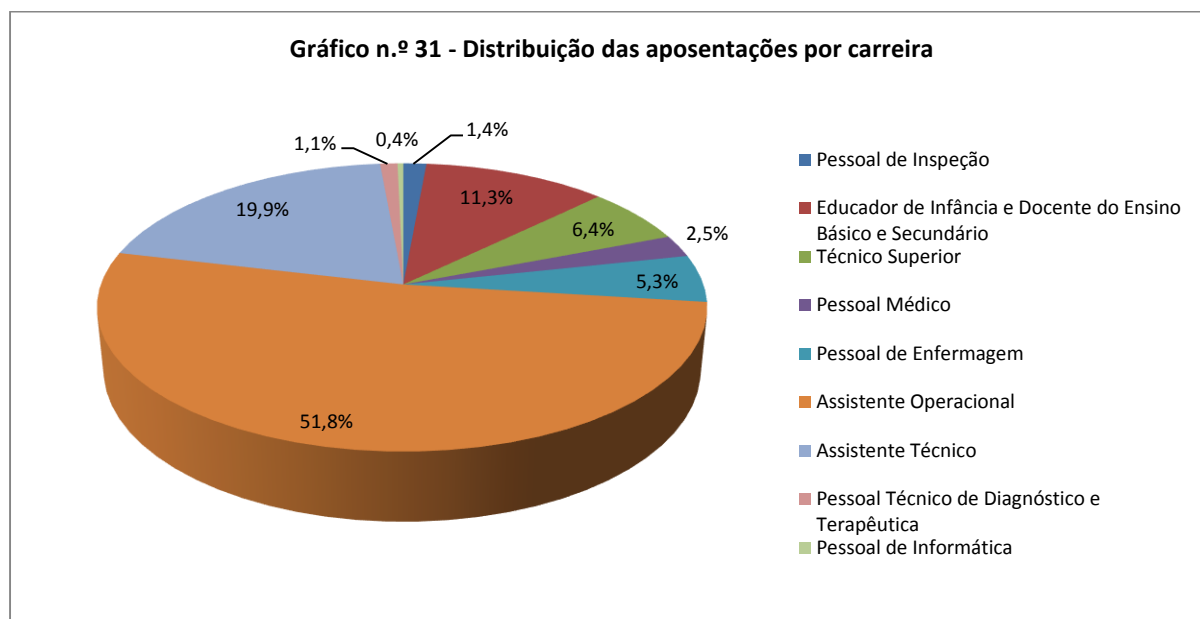
4. Caraterização e análise das aposentações acontecidas

Em 2014, ocorreram **282** (▲ +3 face a 2013) aposentações na Administração Pública Regional dos Açores.

As aposentações ocorreram com maior incidência nas carreiras de assistente operacional (51,8%), e de assistente técnico (19,9%) educador de infância e docente do ensino básico e secundário (11,3%) (gráfico n.º 31).

Quanto ao nível de habilitações destas aposentações, elas repartiram-se por trabalhadores com 4 anos de escolaridade (47,5%), licenciatura (16,7%) e 9.º ano de escolaridade (16,0%) (gráfico n.º 34).

Por fim, analisada a distribuição das aposentações por escalão etário verificou-se maior incidência nos escalões 60-64 (45,7%), 55-59 (29,8%) e 65-69 (18,8%) (gráfico n.º 33).





REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Gráfico n.º 32 - Distribuição das aposentações por género

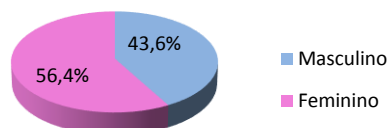


Gráfico n.º 33 - Distribuições das aposentações por escalão etário

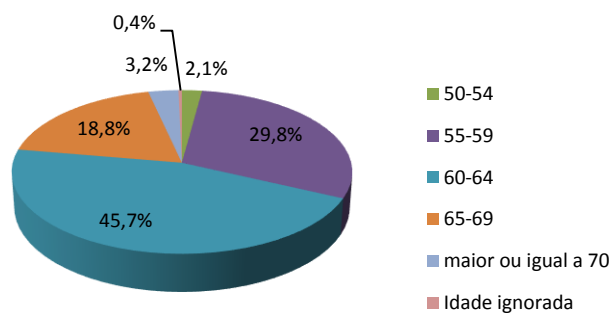
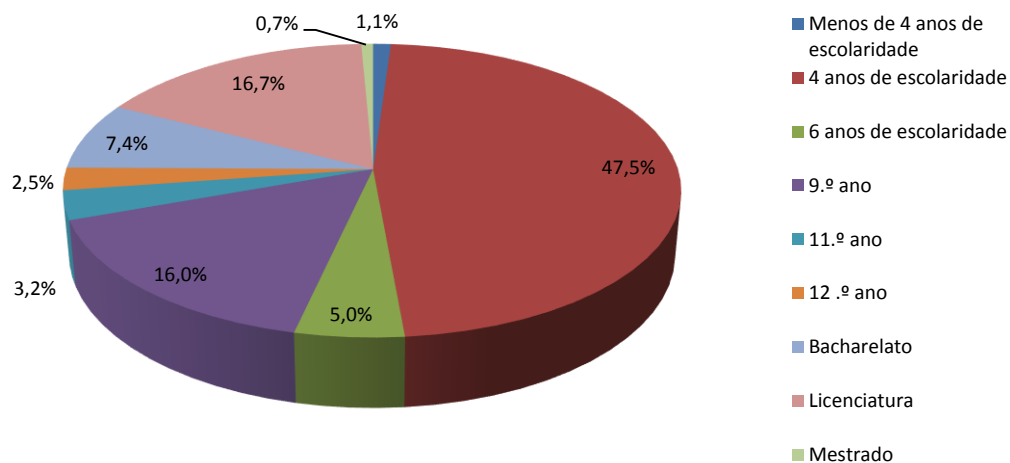


Gráfico n.º 34 - Distribuição das aposentações por nível de escolaridade





5. Caraterização e análise da avaliação do desempenho dos trabalhadores

Através da aplicação SIGRHARA foi possível recolher os dados referentes à avaliação de desempenho de 2013 para **2.428** (▼-1.905 face a 2013) trabalhadores num universo estimado de 16.019 trabalhadores (gráfico n.º 35).

Assim constatou-se que 69,3% obtiveram a avaliação de desempenho “Adequado”, 30,6% dos trabalhadores obtiveram a menção de mérito “Relevante” e 0,1% (4 trabalhadores) obtiveram a menção de “Excelente”.

Relativamente à percentagem de avaliação de desempenho “Relevante” aferida e considerando que Resolução do Conselho do Governo n.º 2/2010 de 14 de Janeiro de 2010, determina que, por unidade de medida a contabilizar (UMC), é atribuída uma quota máxima de 30% para trabalhadores com “Desempenho Relevante, importa justificar que a percentagem aferida foi ligeiramente superior devido às seguintes condicionantes:

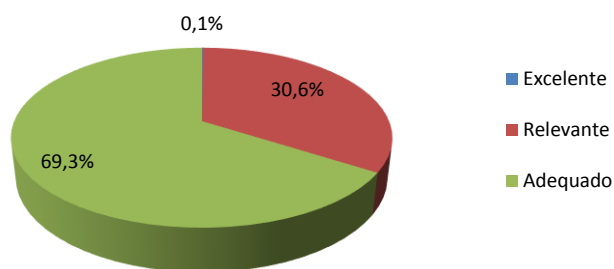
- Esta percentagem não incide sobre o número de trabalhadores que utilizaram o método de ponderação curricular pela via de atribuição de classificação idêntica à última avaliação, bem como sobre aqueles que exerçam funções dirigentes na administração pública, dos que integrem os gabinetes de apoio dos órgãos de soberania, do governo próprio das Regiões Autónomas, dos grupos parlamentares e dos presidentes de câmaras ou que exerçam funções políticas a tempo inteiro, e ainda os que exerçam funções de gestor público (método de ponderação curricular pela via da análise ao currículo).
- A legislação determina ainda que a diferenciação de desempenhos é, quando necessário, efetuada com aproximação por excesso.

Assim estas situações, multiplicadas por várias unidades de medida a contabilizar, fazem com que as menções qualitativas de Relevante atinjam os valores apresentados.



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Gráfico n.º 35 - Distribuição das avaliações por nível de desempenho



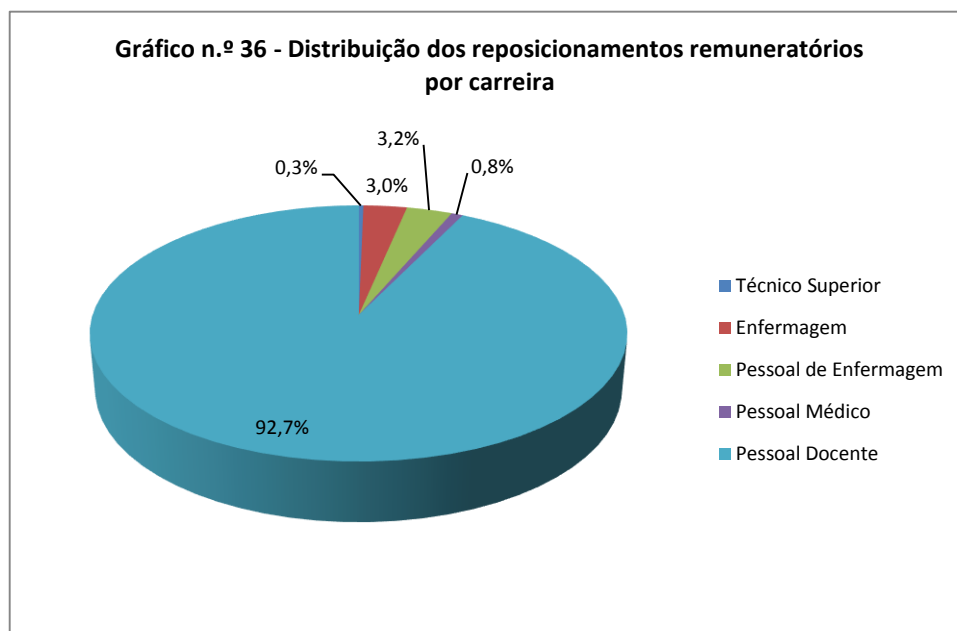


REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

6. Caraterização e análise das alterações de posição remuneratória

Na Administração Pública Regional dos Açores, no ano 2014, ocorreram **634** (▲+205 face a 2013) reposicionamentos remuneratórios, sendo que 586 foram referentes à carreira de pessoal docente, por referência ao estatuído no Decreto Legislativo Regional n.º 23/2014/A de 28 de novembro.

Assim os reposicionamentos ocorreram sobretudo na carreira (gráfico n.º 36) de pessoal docente com 92,7% tendo provocado um ligeiro aumento dos encargos (quadro n.º 12).



Quadro n.º 12 – Encargos antes versus Encargos após o reposicionamento

Encargo antes do reposicionamento	Encargo após o reposicionamento
867.063,93 €	966.316,68 €
Média por trabalhador	Média por trabalhador
1.367,61 €	1.524.16 €

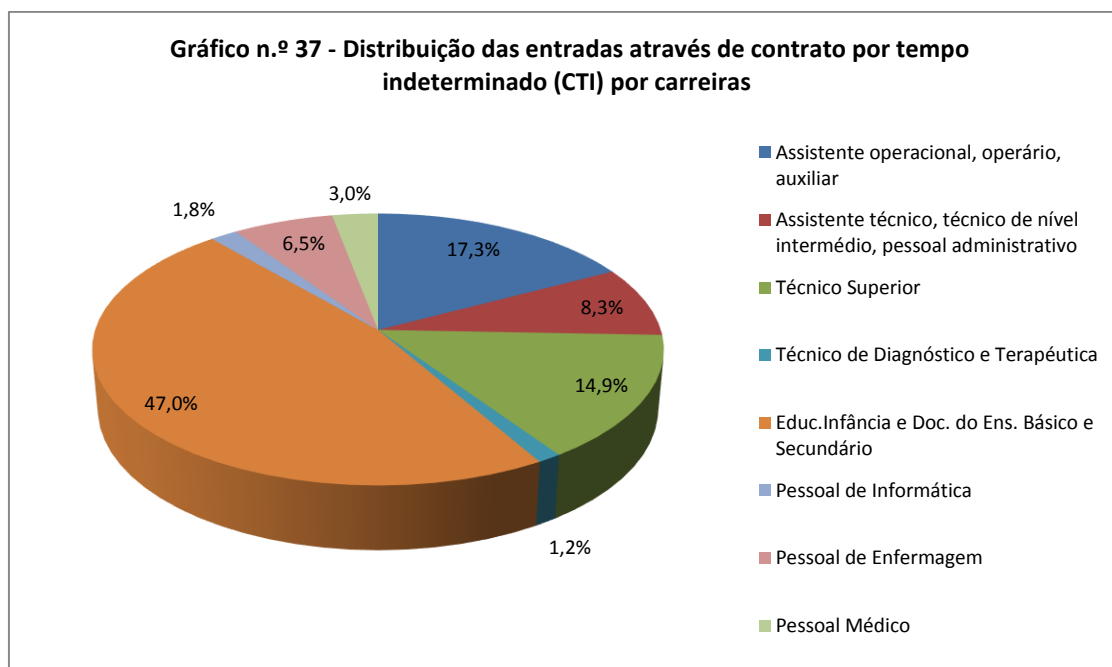


7. Caracterização e análise das novas entradas através de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Em 2014 registaram-se **168** (▼-53 face a 2013) entradas de trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado na Administração Pública Regional dos Açores. Estas entradas verificaram-se sobretudo na carreira de educador de infância e docente do ensino básico e secundário (47%), assistente operacional (17%) (gráfico n.º 37) e sobretudo no género feminino (53%) (gráfico n.º 38).

Também as entradas incidiram nos seguintes escalões etários: 35-39 (28,6%), 30-34 (19,6%) e 40-44 (14,9%) (gráfico n.º 39).

Por fim, quanto ao nível de habilitações, verificou-se que a maioria dos novos contratados é detentora de licenciatura (61%) e 9º Ano (8,9%) (gráfico n.º 40).





REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Vice-Presidência do Governo
Emprego e Competitividade Empresarial
Direção Regional de Organização e Administração Pública

Gráfico n.º 38 - Distribuição das entradas através de CTI por género

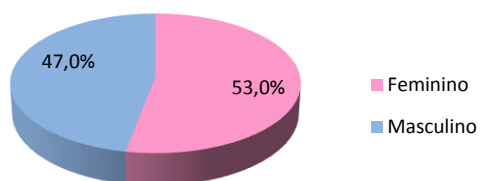


Gráfico n.º 39 - Distribuição por escalão etário das entradas através de CTI

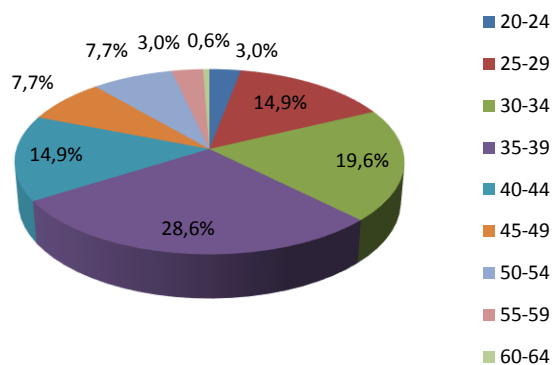


Gráfico n.º 40 - Distribuição das entradas através de CTI por nível de escolaridade

