

Março de 2018

Relatório de Recursos Humanos 2017

Administração Pública Regional
dos Açores, Setor Empresarial Regional e
Entidades Mercantis



Os Técnicos Superiores,
Délio Borges
Carla Oliveira
O Especialista de Informática,
Rúben Meneses
A Coordenação,
Samuel Valente



Palácio dos Capitães Gerais
9701-902 Angra do Heroísmo
Tel. 295 402 300 - Fax 295 213 959
Correio Eletrónico:
vpgr.droap@azores.gov.pt



Índice

Introdução.....	4
Sumário Executivo.....	5
1. O emprego público na Região Autónoma dos Açores: Caracterização global	
1.1 Caracterização e análise dos trabalhadores em exercício efetivo de funções na administração pública regional, entidades empresariais e entidades mercantis	9
1.2 Caracterização e análise dos encargos orçamentais com pessoal na administração pública regional, entidades empresariais e entidades mercantis	12
1.3 Caracterização e análise dos trabalhadores portadores de deficiência.....	13
1.4 Caracterização e análise das aposentações	16
1.5 Caracterização e análise da avaliação do desempenho dos trabalhadores.....	17
1.6 Caracterização e análise das alterações de posição remuneratória.....	19
1.7 Caracterização e análise das novas entradas através de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.....	19
2. O emprego público na Região Autónoma dos Açores por tipo de relação de emprego	
2.1 Regime de nomeação definitiva ou transitória	22
2.1.1 Caracterização e análise dos trabalhadores	22
2.1.2 Caracterização e análise dos encargos	23
2.2 Regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.	24
2.2.1 Caracterização e análise dos trabalhadores.....	24
2.2.2 Caracterização e análise dos encargos	26
2.3 Regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo....	27
2.3.1 Caracterização e análise dos trabalhadores.....	27
2.3.2 Caracterização e análise dos encargos	28
2.4 Regime do contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	29
2.4.1 Caracterização e análise dos trabalhadores.....	29
2.4.2 Caracterização e análise dos encargos	31
2.5 Regime de comissão de serviço	32
2.5.1 Caracterização e análise dos trabalhadores.....	32
2.5.2 Caracterização e análise dos encargos	33
2.6 Regime de comissão de serviço no âmbito do código do trabalho.....	34
2.6.1 Caracterização e análise dos trabalhadores.....	34
2.6.2 Caracterização e análise dos encargos	35
2.7 Regime de contrato de trabalho a termo no âmbito do Código do Trabalho	36

2.7.1	Caraterização e análise dos trabalhadores	36
2.7.2	Caraterização e análise dos encargos.....	37
2.8	Regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado no âmbito do Código do Trabalho	38
2.8.1	Caraterização e análise dos trabalhadores	38
2.8.2	Caraterização e análise dos encargos	39
3.	Caraterização e análise dos prestadores de serviços	
3.1	Caraterização e análise dos encargos.....	40
4.	O emprego público na Região Autónoma dos Açores por setor	
4.1	A Administração pública direta	41
4.2	A Administração pública indireta	44
4.2.1	As Unidades de Saúde de Ilha.....	48
4.2.1.1	Caraterização e análise dos encargos	48
4.3	Setor empresarial regional	49
4.3.1	Caraterização e análise dos encargos.....	52
4.4	Entidades mercantis	52
4.4.1	Caraterização e análise dos Hospitais E.P.E	53
4.4.1.1	Caraterização e análise dos encargos com pessoal	53
	Índice de Tabelas e Gráficos.....	54
	Anexo I – Recursos humanos por departamento governamental	57

Introdução

O Decreto Legislativo Regional n.º 32/2010/A aprovou o Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos da Administração Regional (SIGRHARA) que visou a concretização de uma gestão integrada dos recursos humanos.

Neste contexto surgiu a responsabilidade da Vice-Presidência do Governo, Emprego e Competitividade Empresarial, departamento governamental que tem a seu cargo a administração pública, elaborar um relatório anual de recursos humanos.

Para esta edição do relatório foi definido como universo de recolha de dados e respetiva análise e caracterização, os recursos humanos da administração pública regional e do setor empresarial regional.

Sumário Executivo

A 31 de dezembro de 2017 constatou-se que exerciam funções, na administração pública regional direta¹ e indireta², setor empresarial regional³ e entidades mercantis⁴ **18.182** trabalhadores (▲+208; +1,2% face a 2016).

Retrato típico do trabalhador da administração pública regional, setor empresarial e entidades mercantis



5

¹ Integram a administração direta os serviços centrais e periféricos que, pela natureza das suas competências e funções, devam estar sujeitos ao poder de direção do respetivo membro do Governo.

² Agência para a Modernização e Qualidade do Serviço ao Cidadão (RIAC), Centro de Oncologia dos Açores, Escola Profissional das Capelas, Fundo Regional dos Transportes Terrestres, Fundo Regional do Emprego, Fundo Autónomo da Direção Regional de Emprego, Instituto de Alimentação e Mercados Agrícolas (IAMA), Instituto da Solidariedade e Segurança Social dos Açores, Unidades de Saúde e Serviço Regional de Proteção Civil e Bombeiros dos Açores.

³ Atlanticoline S.A., Ilhas de Valor S.A., IROA S.A., Sociedade para o Desenvolvimento Empresarial dos Açores E.P.E.R., Sociedade Gestora de Recursos e Equipamentos da Saúde Açores S.A., Teatro Micaelense – Centro Cultural e Congressos S.A.,

⁴ Hospital da Horta E.P.E, Hospital de Santo Espírito da Ilha Terceira E.P.E., Hospital do Divino Espírito Santo de Ponta Delgada E.P.E. e AZORINA - Sociedade de Gestão Ambiental e Conservação da Natureza S.A.

Deste universo verificou-se que 11.842 ($\blacktriangle +118$; $+1,4\%$ face a 2016) trabalhadores eram provenientes da administração direta, 2.886 ($\blacktriangle +27$; $+0,9\%$ face a 2016) da administração indireta e 266 ($\blacktriangle +24$; $+10\%$ face a 2016) do setor empresarial regional e 3188 ($\blacktriangle +39$; $+1,2\%$ face a 2016) das entidades mercantis.

Ainda, quanto à relação jurídica de emprego, a maioria dos trabalhadores distribuiu-se pelo contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado 14.518 ($\blacktriangledown -78$; $-0,5\%$ face a 2016), o que configura a predominância da segurança no vínculo laboral, secundado a larga distância pelo contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo com 1371 ($\blacktriangle +189$; $+15,9\%$ face a 2016) e contrato de trabalho no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado 953 ($\blacktriangle +157$; $+1,8\%$ face a 2016).

Por fim, apresenta-se no quadro resumo abaixo a informação relativa ao universo de trabalhadores, por tipo de relação jurídica de emprego, carreira, género, nível de escolaridade, escalão etário, bem como, número de trabalhadores portadores de deficiência, novas entradas por contrato por tempo indeterminado, número de aposentações, número de trabalhadores com a menção de excelente, número de reposicionamentos remuneratórios e número de prestadores de serviços.

6

Ainda, respetivos encargos, com trabalhadores em nomeação, em contrato em funções públicas por tempo indeterminado, em funções públicas a termo, em comissão de serviço e prestação de serviços (tarefa e avença).

Tabela 1 – Quadro Resumo

Tipo de relação jurídica de emprego	2017	2016	2015	2014
Nomeação	136 ▼	140	132	129
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	14.518 ▼	14.588	14.388	14.245
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	1.371 ▲	1.182	1.168	1.025
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	295 ▲	266	265	242
Comissão de serviço no âmbito da LVCR	443 ▼	452	449	447
Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho	19	19	20	18
Contrato de trabalho no âmbito do Código do Trabalho a termo	389 ▲	357	354	326
CT no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado	953 ▲	936	779	768
Cargo Político	58 ▲	34	38	35
Carreira/Grupo	2017	2016	2015	2014
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos	10	10	10	10
Assistente Operacional	4.947 ▲	4.936	4.884	4.874
Assistente Técnico	3.001 ▲	2.964	2.955	2.899
Técnico Superior	1.498 ▲	1.431	1.332	1.268
Técnico Superior de Saúde	38 ▲	36	35	36
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica	342 ▲	315	314	303
Pessoal Médico	678 ▲	650	583	550
Pessoal de Informática	199 ▲	194	192	190
Pessoal de Enfermagem	1.516 ▲	1.489	1.438	1.443
Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário	5.307 ▲	5.303	5.204	5.051
Dirigente Intermédio	339 ▲	331	337	296
Dirigente Superior	101 ▲	93	95	117
Cargos Políticos/Pessoal de gabinetes*	73 ▼	74	67	69
Pessoal de Inspeção	133 ▼	140	139	129
Género	2017	2016	2015	2014
Feminino	12.133 ▲	11.942	11.742	11.520
Masculino	6.049 ▲	5.958	5.784	5.646
Nível de escolaridade	2017	2016	2015	2014
Menos de 4 anos de escolaridade	40 ▼	41	44	49
4 anos de escolaridade	1.893 ▼	1.945	2.007	2.077
6 anos de escolaridade	1.707 ▼	1.714	1.702	1.712
9.º ano	1.813 ▼	1.816	1.815	1.779
11.º ano	630 ▲	627	639	656
12.º ano	1.984 ▲	1.880	1.758	1.684
Bacharelato	578 ▼	588	597	603
Licenciatura	8.784 ▲	8.591	8.283	8.132
Mestrado	719 ▲	621	535	443
Doutoramento	34 ▲	33	29	31
Ignorada	0 ▼	44	117	n.d.

* O âmbito do relatório 2017 foi alargado de forma a integrar esta carreira, pelo que, também foram inseridos os respetivos dados dos anos anteriores de forma a não distorcer a comparação.

Escalão etário	2017	2016	2015	2014
Menos de 20	12 ▼	16	5	0
21-24	68 ▼	96	74	74
25-29	723 ▼	769	737	742
30-34	1.392 ▼	1.572	1.584	1.724
35-39	2.511 ▼	2.798	2.777	2.769
40-44	3.101 ▲	3.020	2.971	2.897
45-49	2.832 ▲	2.718	2.733	2.778
50-54	2928 ▼	2.930	2.913	2.906
55-59	2.629 ▲	2.439	2.348	2.123
60-64	1.593 ▲	1.283	1.159	978
65-69	385 ▲	253	217	172
Maior ou igual a 70	8 ▲	6	8	3
Outros indicadores	2017	2016	2015	2014
Número de trabalhadores portadores de deficiência	587 ▲	539	522	462
Novas entradas por contrato de trabalho por tempo indeterminado	308 ▼	324	379	168
Número de aposentações	105 ▼	137	164	282
Número de trabalhadores com a menção de Excelente	7 ▲	4	5	4
Número de reposicionamentos remuneratórios	0 ▼	63	108	634
Número de prestadores de serviços	267 ▲	248	263	227
Encargos por vínculo	2017	2016	2015	2014
Encargos com Tarefa	516.673 € ▼	576.360,02 €	1.781.806,70 €	n.d.
Encargos com Avença	2.209.133 € ▲	2.030.281,62 €	2.137.435,33 €	n.d.
Encargos com trabalhadores em Nomeação	4.290.963 € ▼	4.320.171,87 €	3 970 056,61 €	n.d.
Encargos com trabalhadores em CTFP por tempo indeterminado	307.926.132 € ▼	309.255.517,44 €	295 402 358,20 €	n.d.
Encargos com trabalhadores em CTFP a termo resolutivo	32.290.812 € ▲	30.301.859,70 €	28 121 904,88 €	n.d.
Encargos com trabalhadores em Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	19.731.786 € ▲	19.235.981,04 €	18 189 628,70 €	n.d.
Encargos com trabalhadores em código do trabalho a termo	5.197.456 € ▼	5.429.763,87 €	2 532 415,32 €	n.d.
Encargos com trabalhadores código do trabalho tempo indeterminado	21.022.653 € ▼	22.182.548,55 €	14 893 215,67 €	n.d.
Encargos com trabalhadores código do trabalho comissão de serviço	893.805 € ▲	833.901,98 €	514 329,86 €	n.d.
Encargos por setor da administração	2017	2016	2015	2014
Administração pública direta	256.701.974 € ▲	252 604 904,20 €		n.d.
Administração pública indireta	58.447.049 € ▲	57 694 521,13 €		n.d.
Setor empresarial regional	5.834.796 € ▲	4 363 600,89 €		n.d.
Entidades Mercantis	73.363.216 € ▼	74 524 525,02 €		n.d.

1. O emprego público na Região Autónoma dos Açores: Caraterização global

1.1 Caraterização e análise dos trabalhadores em exercício efetivo de funções na administração pública regional, entidades empresariais e entidades mercantis

A Região Autónoma dos Açores tinha ao seu serviço 18.182 trabalhadores com a predominância do contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Quanto ao nível de habilitações aferido verificou-se que predominava a Licenciatura (47,80%) (

Gráfico 4), predominando o género feminino com 66,82% (Gráfico 3). Relativamente às carreiras, destaque para Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário (29,35%) e Assistente Operacional com 27,31% (Gráfico 2).

Por fim, os trabalhadores distribuíram-se maioritariamente pelos seguintes escalões etários: 40-44 (17,03%) e 50-54 (16,13%) (Gráfico 5).

9

Gráfico 1- Global - Relação jurídica de emprego

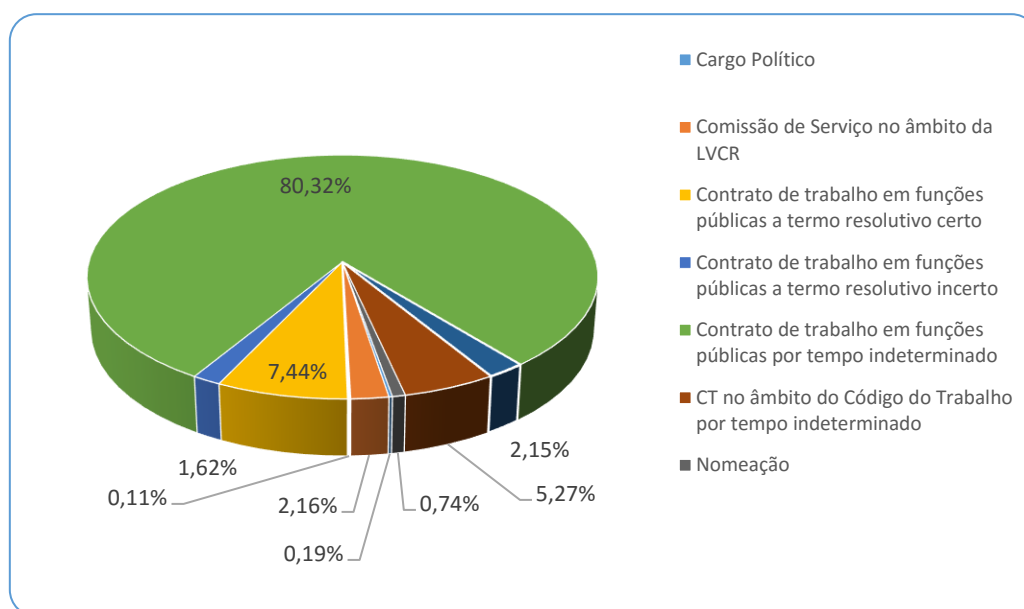


Gráfico 2 – Global – Carreira/Grupo

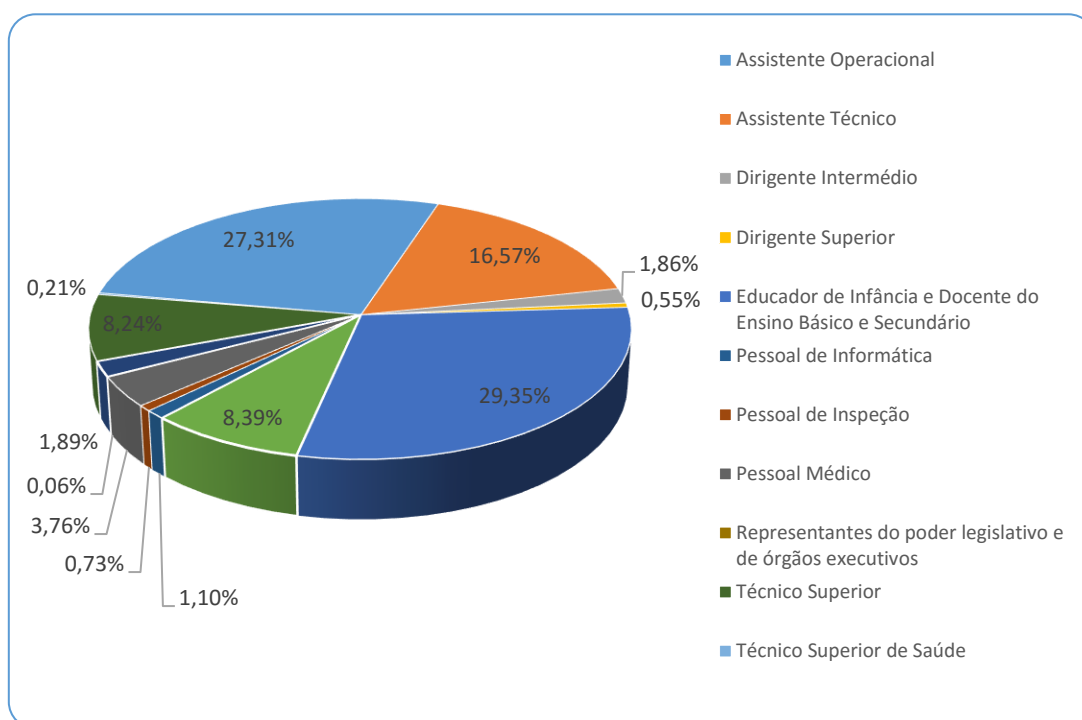


Gráfico 3 – Global - Género

10

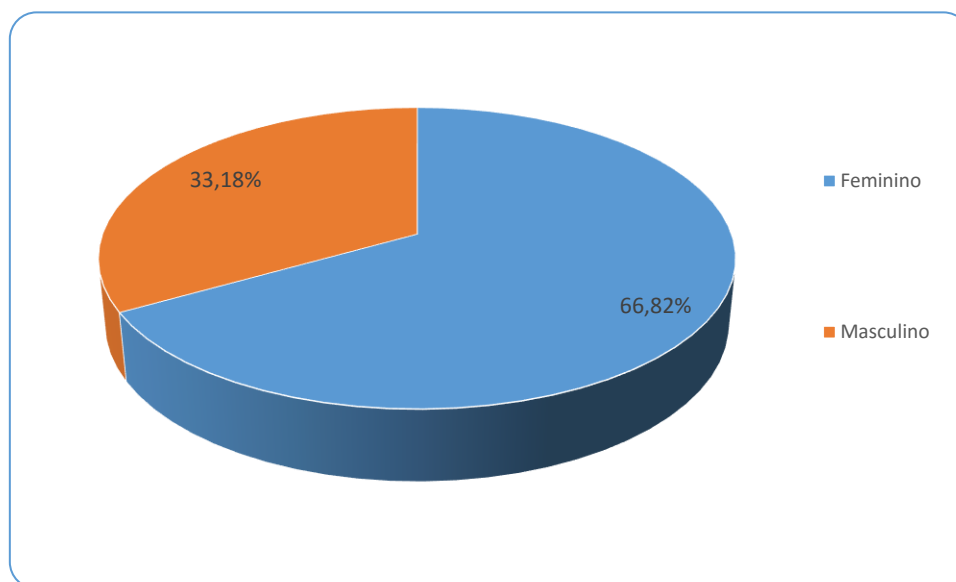


Gráfico 4 – Global - Habilitações

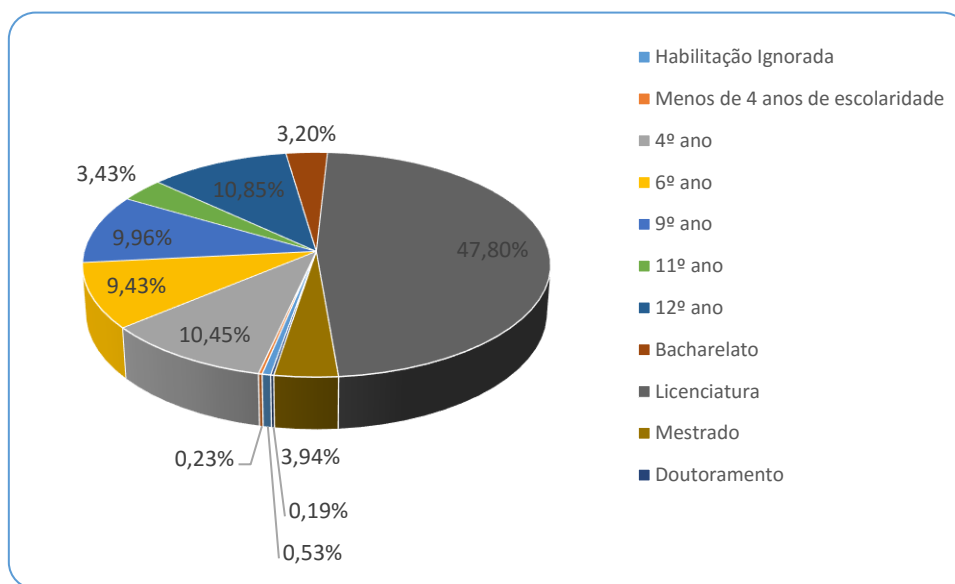
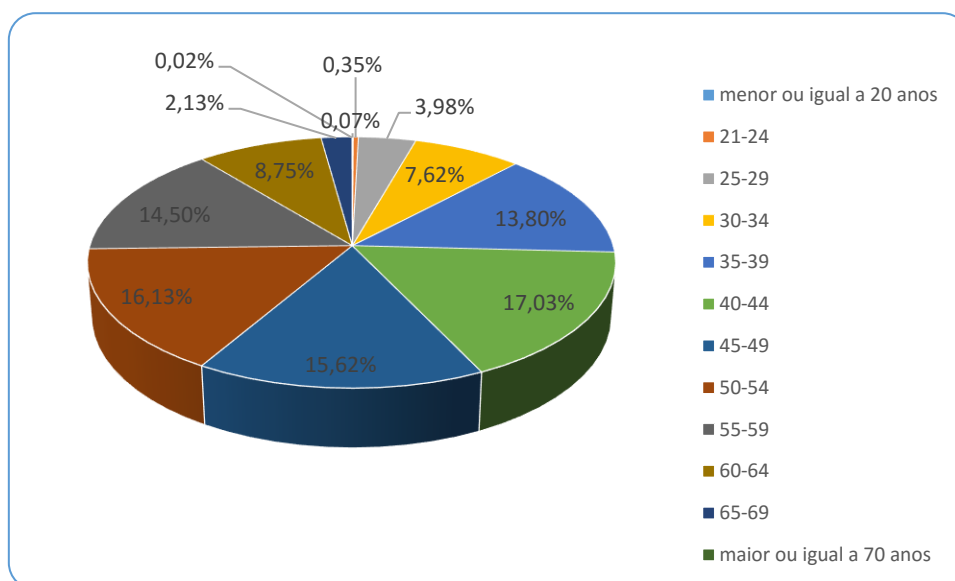


Gráfico 5 – Global - Escalão Etário

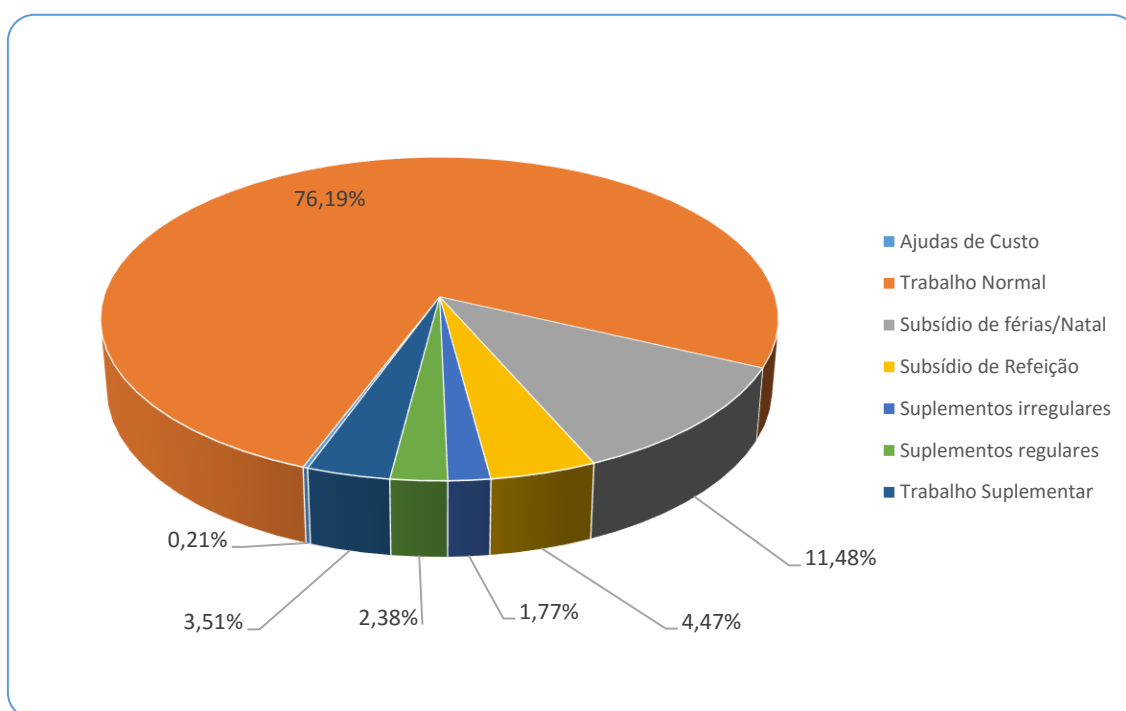


1.2 Caraterização e análise dos encargos orçamentais com pessoal na administração pública regional, entidades empresariais e entidades mercantis

Na Administração Pública Regional dos Açores, no setor empresarial regional e nas entidades mercantis foram despendidos, em 2017, com os trabalhadores um total de **394 347 034 €**.

Deste total, o trabalho normal/remuneração base representou 76,19%, seguida pelo subsídio de férias/natal com 11,48% (Gráfico 6).

Gráfico 6- Global - Encargos



1.3 Caraterização e análise dos trabalhadores portadores de deficiência

A Administração Pública Regional dos Açores tinha ao seu serviço **587** trabalhadores portadores de deficiência, sendo o contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com 90,46% a relação jurídica dominante (Gráfico 7).

Os trabalhadores distribuíram-se maioritariamente pelas carreiras (Gráfico 8) de Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário com 30,55% e Assistente Operacional com 24,06%, com predomínio do género feminino com 70,87% (Gráfico 9).

Analisado o universo de trabalhadores quanto ao escalão etário (Gráfico 11) verificou-se que predominaram os escalões de 55-59 com 24,70% e 50-54 com 17,89%.

Por fim, analisada a distribuição do nível de escolaridade (Gráfico 10) verificou-se que predominou a Licenciatura com 42,76% e o 9.º ano de escolaridade com 13,97%.

Gráfico 7 – Deficientes - Relação jurídica de emprego

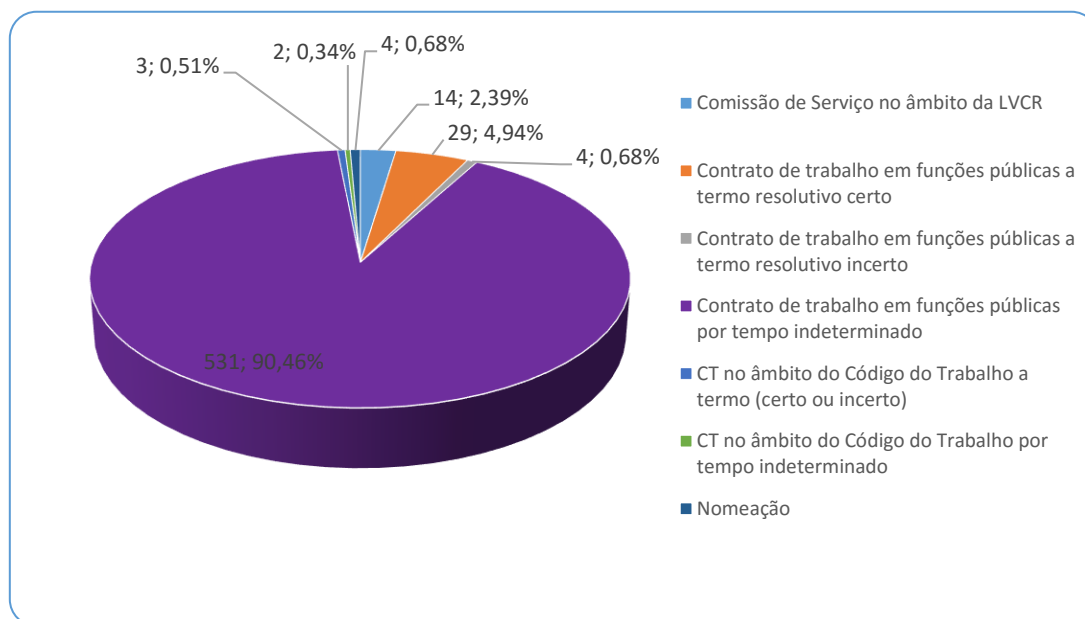


Gráfico 8 – Deficientes - Carreira

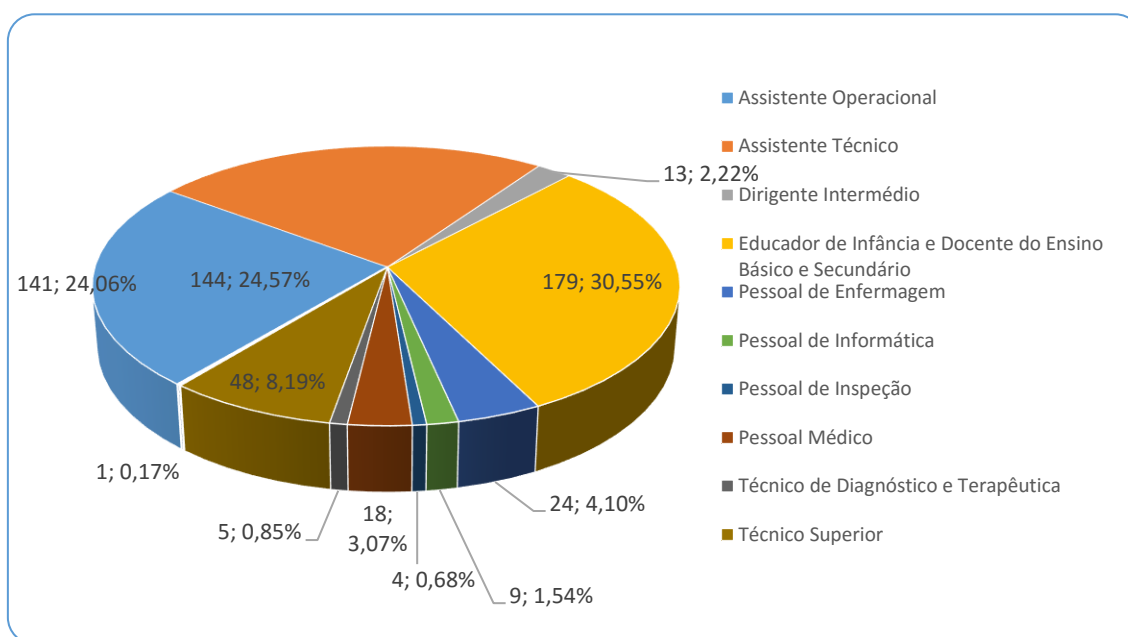


Gráfico 9 – Deficientes - Género

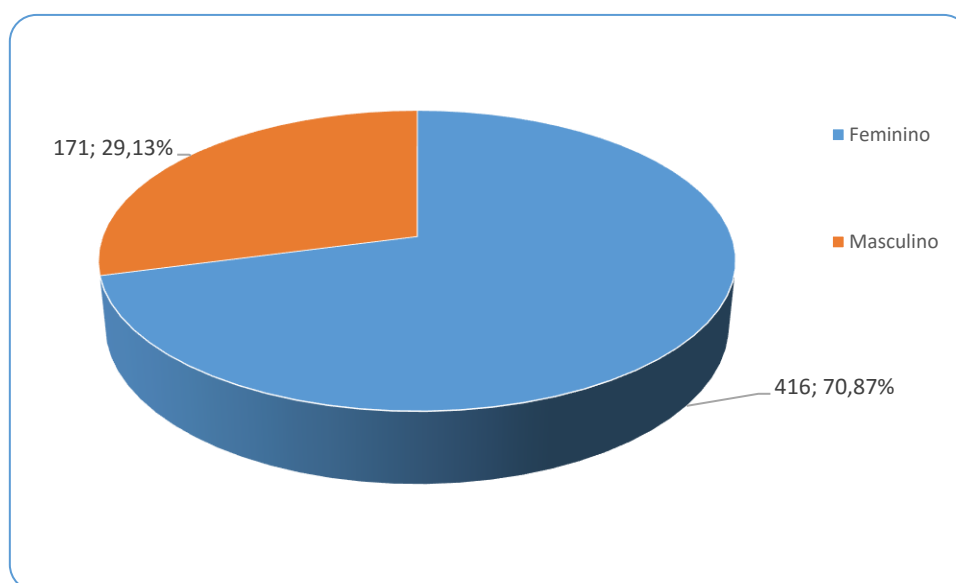


Gráfico 10 – Deficientes - Habilitações

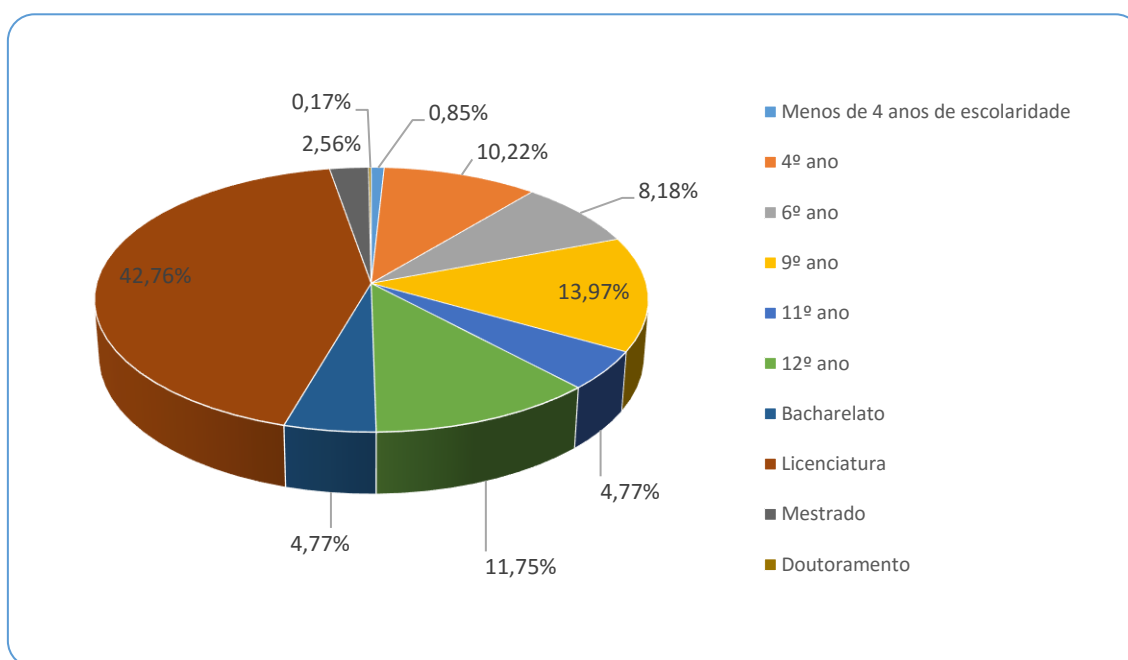
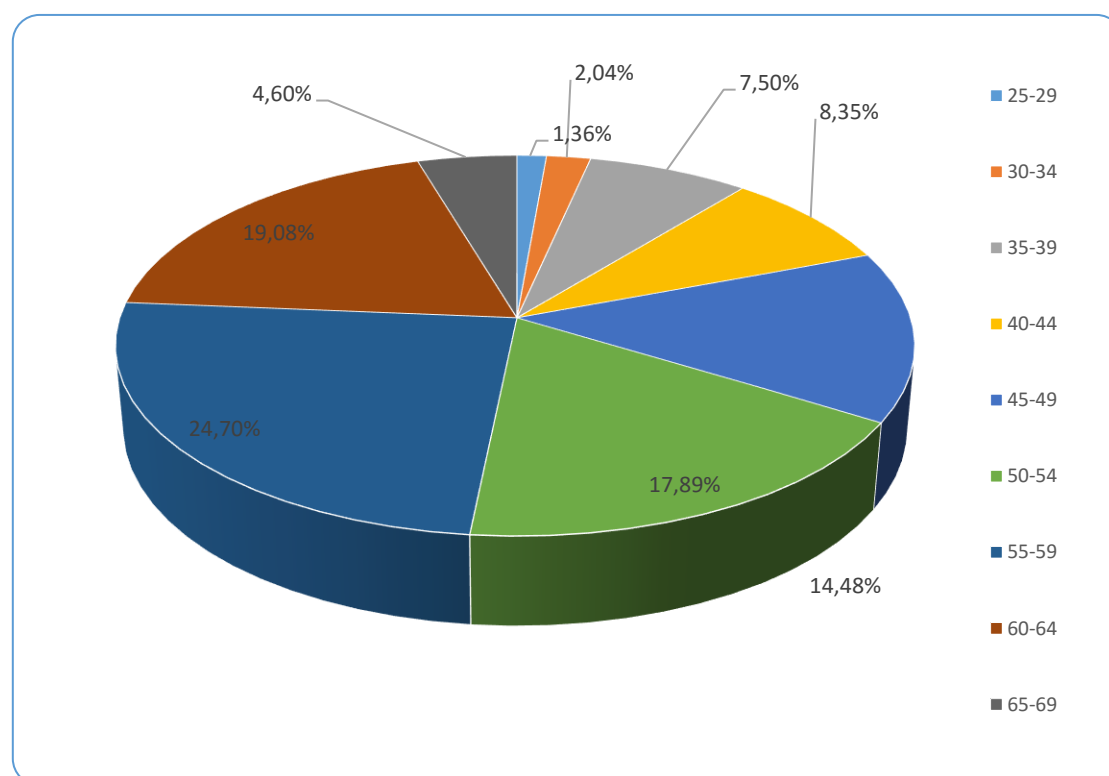


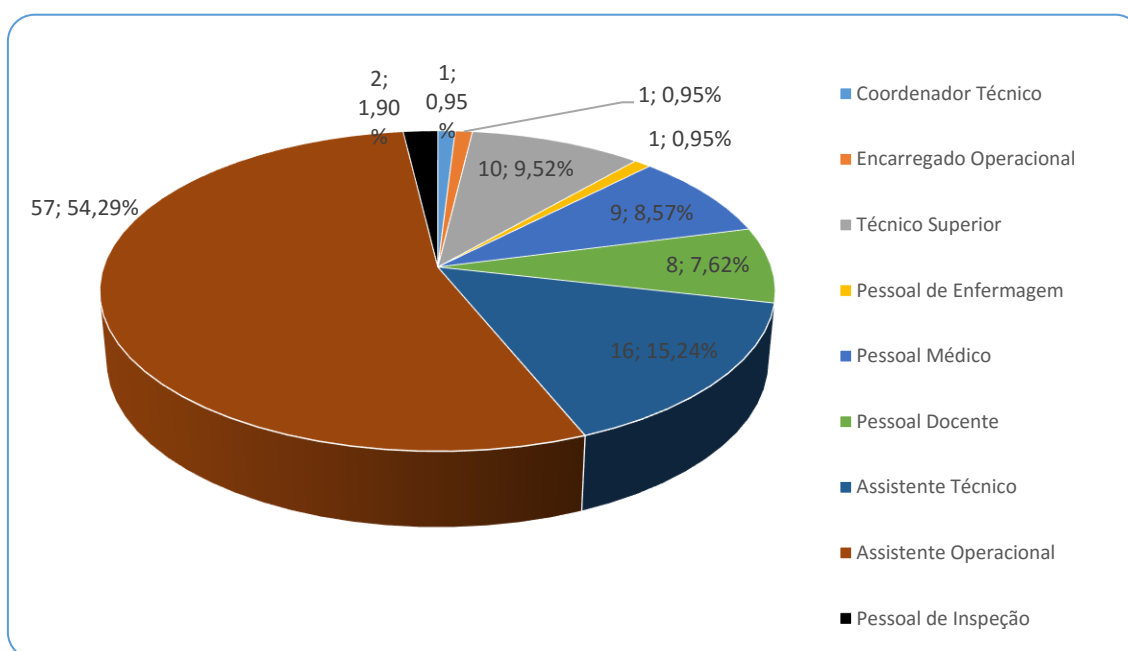
Gráfico 11 – Deficientes - Escalão Etário



1.4 Caraterização e análise das aposentações

Em 2017 verificaram-se **105** aposentações distribuídas maioritariamente pelos setores da educação e saúde, tendo predominado a carreira de Assistente Operacional (54,29%) seguida de Assistente Técnico (15,24%) (Gráfico 12).

Gráfico 12 – Aposentações – Carreira/Grupo



1.5 Caraterização e análise da avaliação do desempenho dos trabalhadores

Através da aplicação SIGRHARA foi possível recolher os dados referentes à avaliação de desempenho de 2017, para 4671 trabalhadores (Gráfico 13).

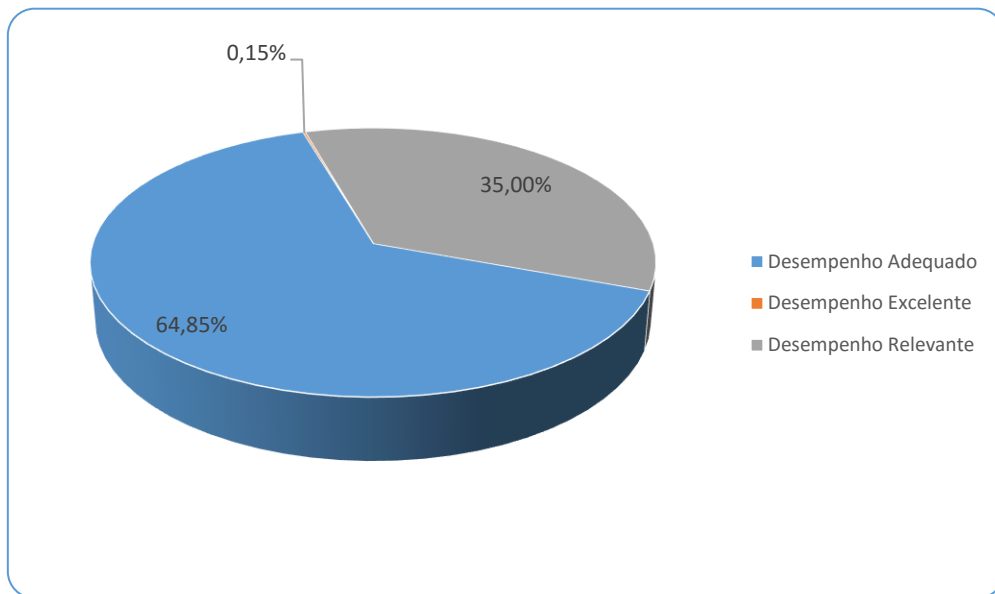
Assim constatou-se que **64,85%** obtiveram a avaliação de desempenho “Adequado”, **35%** dos trabalhadores obtiveram a menção de mérito “Relevante” e **0,15%** (7 trabalhadores) obtiveram a menção de “Excelente”.

Relativamente à percentagem de avaliação de desempenho “Relevante” aferida e considerando que Resolução do Conselho do Governo n.º 2/2010 de 14 de Janeiro de 2010, determina que, por unidade de medida a contabilizar (UMC), é atribuída uma quota máxima de 30% para trabalhadores com “Desempenho Relevante, importa justificar que a percentagem aferida foi ligeiramente superior devido às seguintes condicionantes:

- Esta percentagem não incide sobre o número de trabalhadores que utilizaram o método de ponderação curricular pela via de atribuição de classificação idêntica à última avaliação, bem como sobre aqueles que exerçam funções dirigentes na administração pública, dos que integrem os gabinetes de apoio dos órgãos de soberania, do governo próprio das Regiões Autónomas, dos grupos parlamentares e dos presidentes de câmaras ou que exerçam funções políticas a tempo inteiro, e ainda os que exerçam funções de gestor público (método de ponderação curricular pela via da análise ao currículo).
- A legislação determina ainda que a diferenciação de desempenhos é, quando necessário, efetuada com aproximação por excesso.

Assim estas situações, multiplicadas por várias unidades de medida a contabilizar, fazem com que as menções qualitativas de Relevante atinjam os valores apresentados.

Gráfico 13 - Desempenho



1.6 Caraterização e análise das alterações de posição remuneratória

Na Administração Pública Regional dos Açores, no ano 2017, não ocorreram reposicionamentos remuneratórios.

1.7 Caraterização e análise das novas entradas através de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

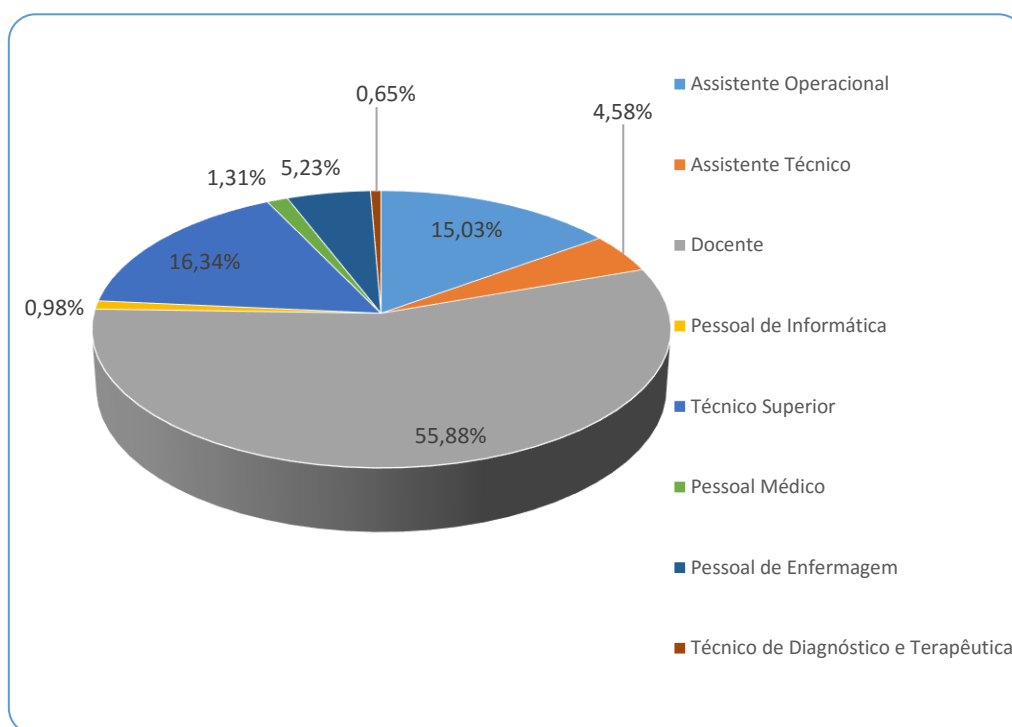
Em 2017 registaram-se **308** entradas de trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado na Administração Pública Regional dos Açores.

Estas entradas verificaram-se sobretudo na carreira de, Assistente Operacional (39,58 %) e Técnico Superior (24,80%) (Gráfico 14) e sobretudo no género feminino (54,35%) (Gráfico 15).

Também as entradas incidiram nos seguintes escalões etários: 30-34 (26,12%) e 35-39 (25,59%) (Gráfico 17).

Por fim, quanto ao nível de habilitações, verificou-se que a maioria dos novos contratados é detentora de Licenciatura (43,54%) e 12º Ano (21,11%) (Gráfico 16).

Gráfico 14- Entradas por tempo indeterminado - Carreira



20

Gráfico 15 – Entradas por tempo indeterminado - Género

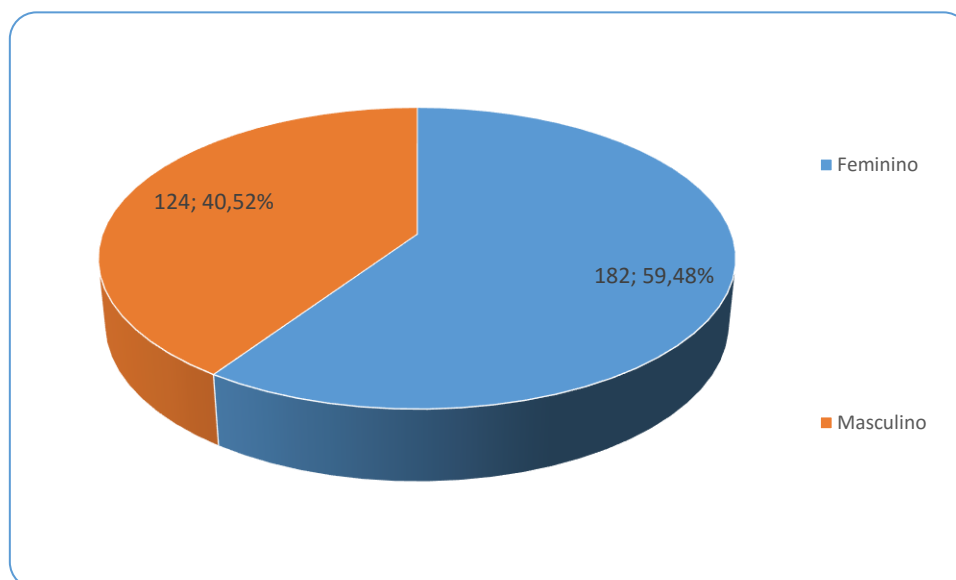
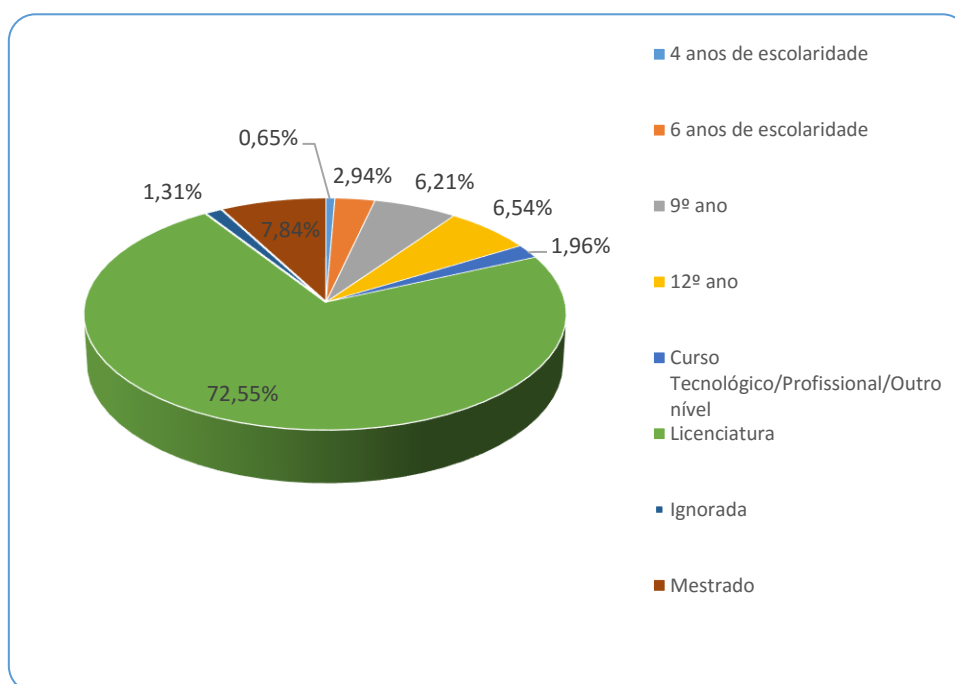
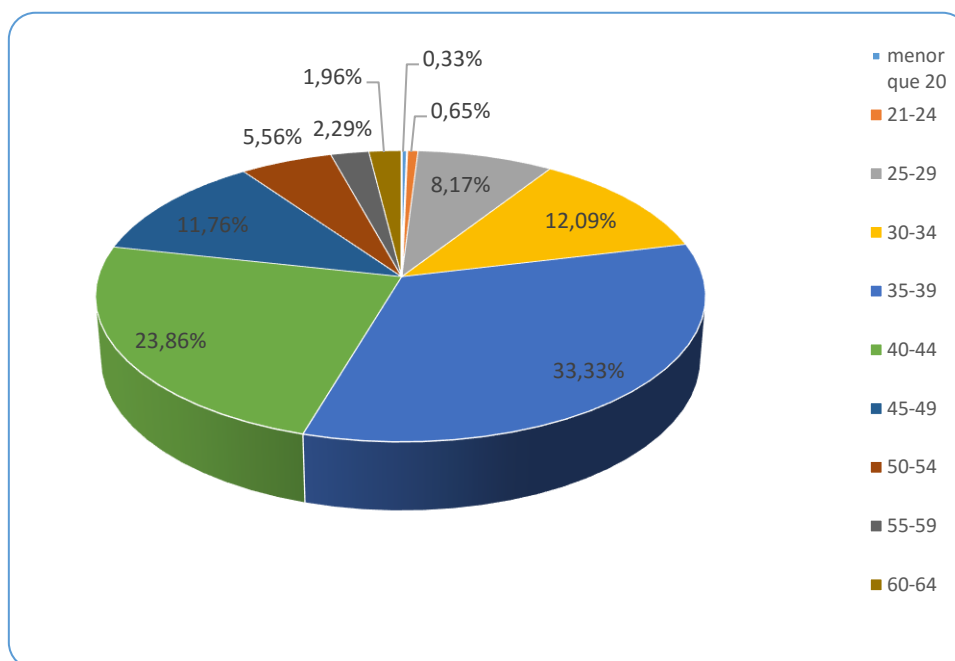


Gráfico 16 – Entradas por tempo indeterminado - Habilitações



21

Gráfico 17 – Entradas por tempo indeterminado - Escalão Etário



2. O emprego público na Região Autónoma dos Açores por tipo de relação de emprego

2.1 Regime de nomeação definitiva ou transitória

2.1.1 Caracterização e análise dos trabalhadores

A Região Autónoma dos Açores tinha ao seu serviço **136** trabalhadores em regime de nomeação pertencentes à carreira de inspetor (Tabela 2).

Quanto ao nível de habilitações aferido verificou-se que predominava a Licenciatura seguida pelo 11.º ano de escolaridade predominando o género masculino.

Por fim, os trabalhadores em regime de nomeação distribuíram-se maioritariamente pelos seguintes escalões etários: 50-54 e 55-59.

Tabela 2 – Regime de nomeação

Carreira/Grupo	
Pessoal de Inspeção	136
Género	
Feminino	55
Masculino	81
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	1
6 anos de escolaridade	3
9.º ano	13
11.º ano	18
12.º ano	15
Bacharelato	2
Licenciatura	78
Mestrado	5
Doutoramento	1
Escalão etário	
25-29	3
30-34	6
35-39	20
40-44	26
45-49	18
50-54	25
55-59	26
60-64	12

2.1.2 Caraterização e análise dos encargos

Na Administração Pública Regional dos Açores e no setor empresarial regional foram despendidos, em 2017, com os trabalhadores em regime de nomeação um total de **4 290 963 €** (Tabela 3).

Deste total, a remuneração base/trabalho normal representou 83,06%, seguido pelo subsídio de férias/Natal com 12,71% (Gráfico 18).

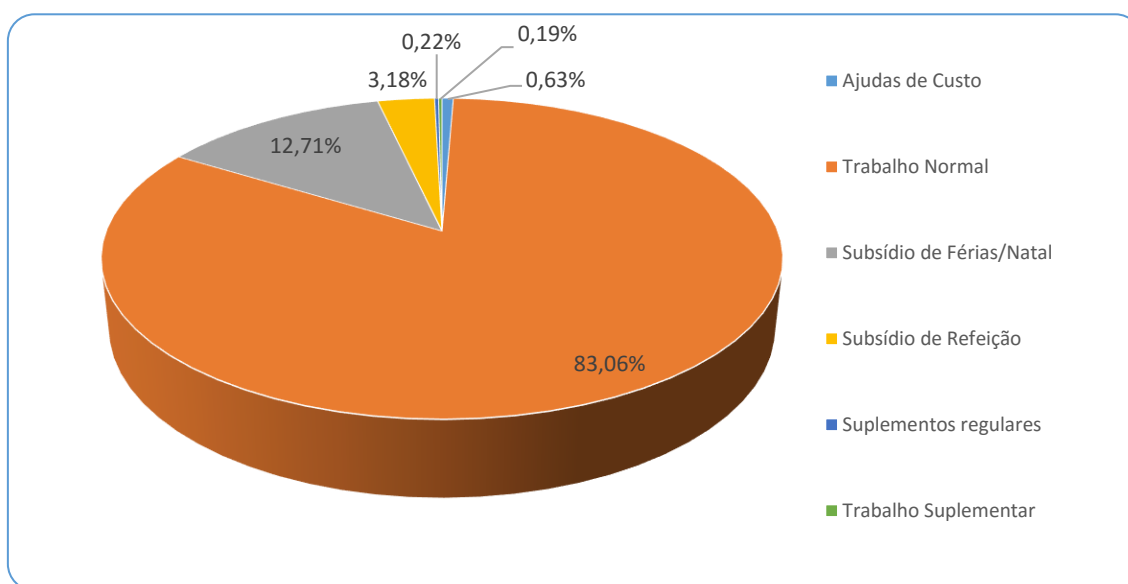
Tabela 3 - Encargos com regime de nomeação

Encargo	Valor
Remuneração base/Trabalho normal	3 564 924 €
Trabalho suplementar	8 263 €
Suplementos regulares ⁵	9 597€
Suplementos irregulares ⁶	0 €
Subsídio de refeição	136 380€
Ajudas de Custo	26 309 €
Subsídio de férias e natal	545 490 €
Total	4 290 963 €

⁵ Em suplementos regulares incluem-se as gratificações, despesas de representação, subsídio de turno, outros suplementos, remuneração complementar, trabalho noturno e abono para falhas.

⁶ Em suplementos irregulares incluem-se suplementos e prémios, subsídio de prevenção e outros abonos em numerário ou espécie.

Gráfico 18- Regime de nomeação - Encargos



2.2 Regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

2.2.1 Caracterização e análise dos trabalhadores

24

A Região Autónoma dos Açores tinha ao seu serviço **14.518** trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (Tabela 4).

Estes trabalhadores distribuíram-se maioritariamente por 3 carreiras: Assistente Operacional, Educador de Infância e Docente do ensino básico e secundário e Assistente Técnico predominando o género feminino.

Quanto ao nível de habilitações aferido verificou-se que predominava a Licenciatura, seguido por 4 anos de escolaridade, 9.º ano de escolaridade e 6 anos de escolaridade.

Por fim, os trabalhadores com contrato por tempo indeterminado distribuíram-se maioritariamente por 3 escalões etários: 50-54, 45-49 e 40-44.

Tabela 4- Trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Carreira/Grupo	
Assistente operacional	4508
Assistente técnico	2774
Técnico superior	1191
Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário	4156
Técnico Superior de Saúde	30
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica	234
Dirigente Intermédio	16
Pessoal de Informática	189
Pessoal de Enfermagem	1044
Pessoal Médico	353
Género	
Feminino	9723
Masculino	4775
Nível de Escolaridade	
Menos de 4 anos de escolaridade	38
4 anos de escolaridade	1838
6 anos de escolaridade	1613
9.º ano	1672
11.º ano	565
12.º ano	1597
Bacharelato	541
Licenciatura	6252
Mestrado	358
Doutoramento	21
Escala etária	
Menos de 20	3
21-24	10
25-29	200
30-34	598
35-39	1608
40-44	2476
45-49	2530
50-54	2706
55-59	2480
60-64	1509
65-69	372
Maior ou igual a 70	3

2.2.2 Caraterização e análise dos encargos

Na Administração Pública Regional dos Açores e no setor empresarial regional foram despendidos, em 2017, com os trabalhadores em regime de contrato por tempo indeterminado um total de **307 926 132,00 €** (Tabela 5).

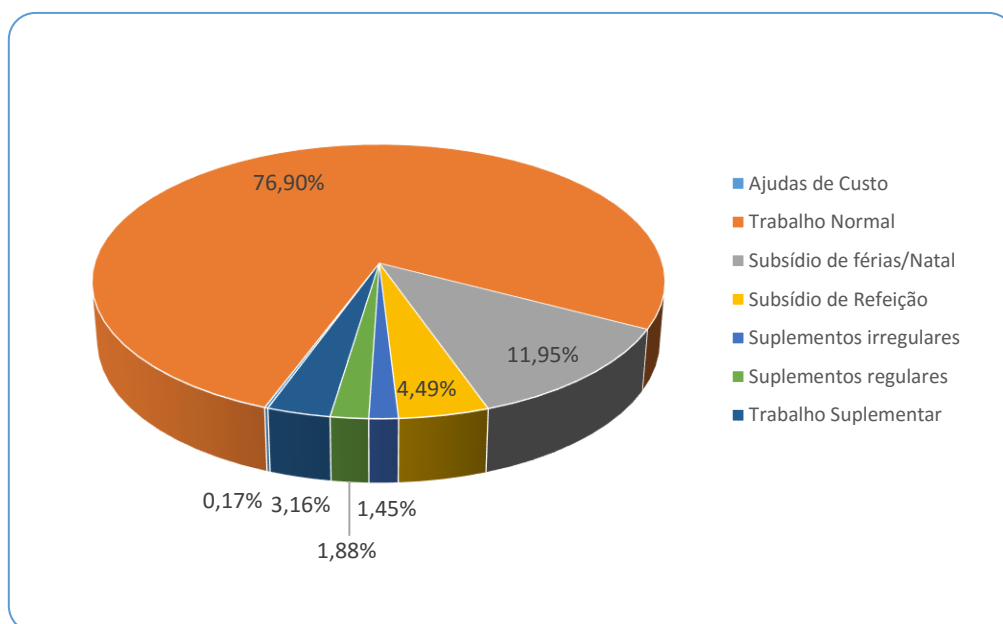
Deste total, a remuneração base/Trabalho normal representou 76,90 %, seguido pelo subsídio de férias e natal com 11,95% (Gráfico 19).

Tabela 5 - Trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado - Encargos

Encargo	Valor
Remuneração base/Trabalho normal	236 909 993 €
Trabalho suplementar	9 719 601 €
Suplementos regulares	5 777 224 €
Suplementos irregulares	4 457 803 €
Subsídio de refeição	13 808 613 €
Ajudas de Custo	487 102 €
Subsídio de férias e natal	36 765 795 €
Total	307 926 132 €

26

Gráfico 19 - Trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Distribuição dos Encargos



2.3 Regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo

2.3.1 Caracterização e análise dos trabalhadores

A Administração Pública Regional dos Açores tinha ao seu serviço **1371** trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo (Tabela 6). Estes estavam maioritariamente distribuídos pela carreira de Educador de Infância e Docente do ensino básico e secundário e Técnico Superior, predominando o género feminino.

Analisada a estrutura etária dos contratados a termo a termo resolutivo certo verificou-se a predominância dos seguintes escalões etários: 30-34, 35-39 e 40-44.

Por fim, a Licenciatura foi o nível de escolaridade aferido na maioria dos contratados.

Tabela 6- Trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo

Carreira	
Assistente operacional	50
Assistente técnico	46
Técnico Superior	75
Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário	1146
Pessoal Médico	9
Pessoal de diagnóstico e terapêutica	18
Pessoal de Enfermagem	27
Género	
Feminino	955
Masculino	416
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	2
6 anos de escolaridade	4
9.º ano	17
11.º ano	4
12.º ano	60
Bacharelato	6
Licenciatura	1109
Mestrado	166
Doutoramento	3
Escalão etário	
21-24	19
25-29	148
30-34	231
35-39	514
40-44	266
45-49	99
50-54	55
55-59	25
60-64	11
65-69	3

2.3.2 Caraterização e análise dos encargos

Na Administração Pública Regional dos Açores e no setor empresarial regional foram despendidos, em 2015, com os trabalhadores em regime de contrato a termo certo um total de **25 817 120,00 €€** (Tabela 7).

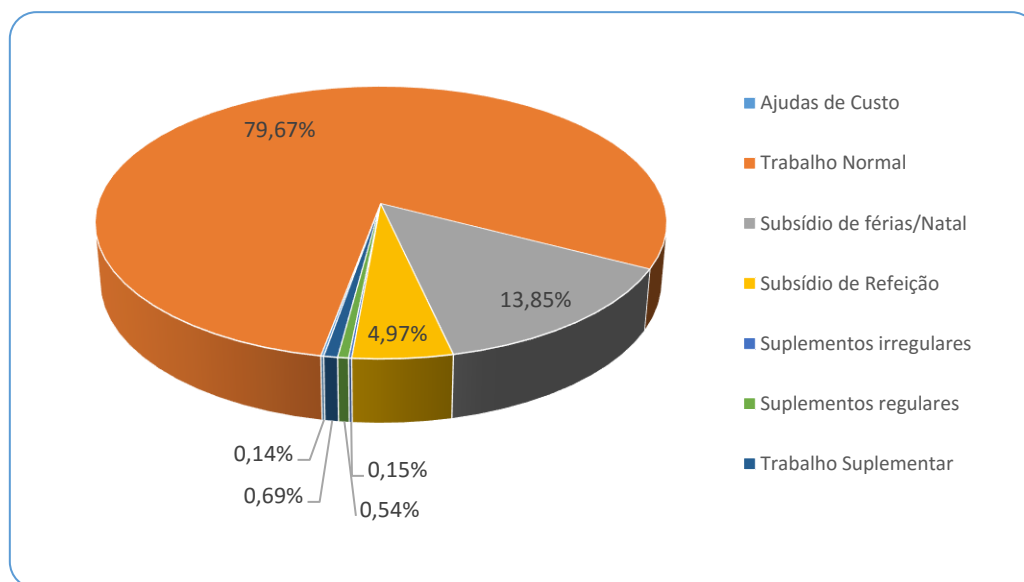
Deste total, a remuneração base/Trabalho normal representou 79,67%, seguida pelo subsídio de férias/Natal com 13,85% (Gráfico 20).

Tabela 7 - Trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo – Encargos

Encargo	Valor
Remuneração base	20 610 312 €
Trabalho suplementar	178 698 €
Suplementos regulares	138 618 €
Suplementos irregulares	44 840 €
Subsídio de refeição	1 269 328 €
Ajudas de Custo	31 882 €
Subsídio de férias e natal	3 543 443 €
Total	25 817 120 €

28

Gráfico 20 – Trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo - Distribuição dos Encargos



2.4 Regime dos contratos de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto

2.4.1 Caraterização e análise dos trabalhadores

A Região Autónoma dos Açores tinha ao seu serviço **295** trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, sendo maioritariamente trabalhadores (médicos do internato) nos Hospitais E.P.E. e Unidades de Saúde e os restantes trabalhadores na administração pública regional (Tabela 9).

Estes distribuíam-se maioritariamente pelas seguintes carreiras: Pessoal Médico e Educador de infância e pessoal docente, predominando o género feminino.

Quanto ao nível de habilitações aferido verificou-se que predominava a Licenciatura e o Mestrado.

Por fim, os trabalhadores contratados a termo resolutivo incerto distribuíam-se maioritariamente pelo escalão etário 25-29 e 30-34.

29

Tabela 8- Trabalhadores contratados a termo resolutivo incerto

Carreira/Grupo	
Assistente operacional	11
Assistente técnico	33
Técnico superior	46
Educador de infância e pessoal docente	0
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica	3
Pessoal de Enfermagem	6
Pessoal de Informática	1
Pessoal Médico	195
Género	
Feminino	211
Masculino	84
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	0
6 anos de escolaridade	2
9.º ano	2
11.º ano	5
12.º ano	28
Bacharelato	1
Licenciatura	147
Mestrado	110

Escalaão etário	
Menor de 20	1
21-24	3
25-29	138
30-34	69
35-39	41
40-44	17
45-49	16
50-54	6
55-59	2
60-64	1
65-69	1

2.4.2 Caraterização e análise dos encargos

Na Administração Pública Regional dos Açores e no setor empresarial regional foram despendidos, em 2017, com os trabalhadores em regime de contrato a termo incerto um total de **6 473 692,00 €** (Tabela 9).

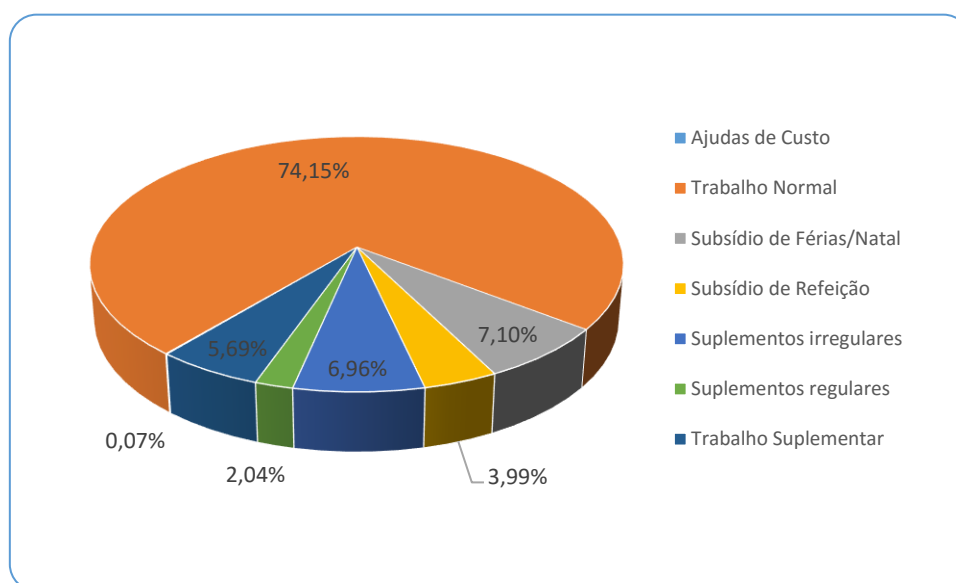
Deste total, a remuneração base/Trabalho normal representou 74,15%, seguida pelo subsídio de férias e de natal com 7,10% (Gráfico 21).

Tabela 9 - Trabalhadores contratados a termo resolutivo incerto - Encargos

Encargo	Valor
Remuneração base/Trabalho normal	4 807 315 €
Trabalho suplementar	367 262 €
Suplementos regulares	132 008 €
Suplementos irregulares	449 100 €
Subsídio de refeição	256 604 €
Ajudas de Custo	4 470 €
Subsídio de férias e natal	456 934 €
Total	6 473 692 €

31

Gráfico 21 – Trabalhadores contratados a termo resolutivo incerto - Distribuição de Encargos



2.5 Regime de comissão de serviço

2.5.1 Caraterização e análise dos trabalhadores

A Região Autónoma dos Açores tinha ao seu serviço **443** trabalhadores em comissão de serviço (Tabela 10).

Estes distribuíam-se maioritariamente pelas seguintes carreiras: dirigente intermédio e dirigente superior predominando o género masculino. Quanto ao nível de habilitações aferido verificou-se que predominava a Licenciatura e o Mestrado.

Por fim, os trabalhadores em comissão de serviço distribuíam-se maioritariamente pelo escalão etário 40-44 e 45-49.

Tabela 10 - Trabalhadores em regime de comissão de serviço

Carreira/Grupo	
Representantes do poder legislativo	2
Cargos Políticos/ Pessoal de gabinete	47
Assistente técnico	5
Técnico superior	7
Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário	0
Dirigente Superior	74
Dirigente Intermédio	305
Pessoal de enfermagem	1
Pessoal médico	2
Género	
Feminino	207
Masculino	236
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	1
6 anos de escolaridade	1
9.º ano	10
11.º ano	15
12.º ano	16
Bacharelato	13
Licenciatura	337
Mestrado	46
Doutoramento	4
Escalão etário	
25-29	3
30-34	18
35-39	58
40-44	102
45-49	93
50-54	75
55-59	54
60-64	37
65-69	3

32

2.5.2 Caraterização e análise dos encargos

Na Administração Pública Regional dos Açores e no setor empresarial regional foram despendidos, em 2015, com os trabalhadores em regime de comissão de serviço um total de **19 731 786,00 €** (Tabela 11).

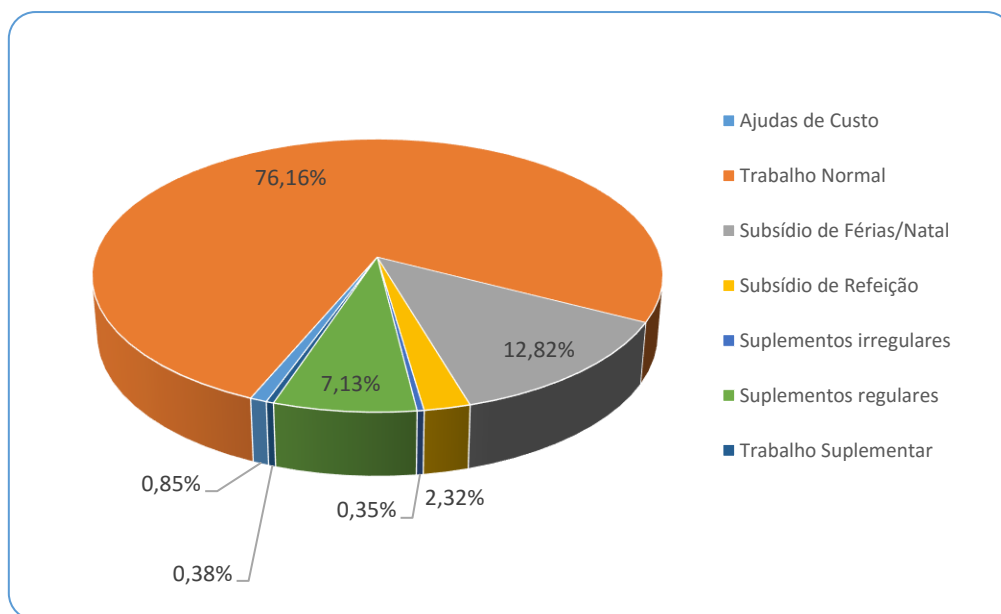
Deste total, a remuneração base/Trabalho normal representou 76,16%, seguida pelo subsídio de férias e natal com 12,82% (Gráfico 22).

Tabela 11 - Trabalhadores em regime de comissão de serviço – Encargos

Encargo	Valor
Remuneração base/Trabalho normal	15 035 826 €
Trabalho suplementar	74 736 €
Suplementos regulares	1 407 613 €
Suplementos irregulares	68 281 €
Subsídio de refeição	457 721 €
Ajudas de Custo	160 345 €
Subsídio de férias e natal	2 527 254 €
Total	19 731 786 €

33

Gráfico 22 – Trabalhadores em regime de comissão de serviço - Distribuição de Encargos



2.6 Regime de comissão de serviço no âmbito do código do trabalho

2.6.1 Caracterização e análise dos trabalhadores

A Região Autónoma dos Açores tinha ao seu serviço **19** trabalhadores em comissão de serviço (Tabela 12).

Estes distribuíam-se maioritariamente pela carreira de Dirigente intermédio predominando o género masculino com (Gráfico 23).

Quanto ao nível de habilitações aferido verificou-se que predominava a Licenciatura.

Por fim, os trabalhadores em comissão de serviço distribuíam-se maioritariamente pelo escalão etário 50-54 e 45-49.

Tabela 12 - Trabalhadores em Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho

Carreira	
Assistente operacional	1
Assistente técnico	1
Técnico superior	2
Dirigente Superior	1
Dirigente Intermédio	12
Pessoal Médico	1
Técnico superior de saúde	1
Género/Grupo	
Feminino	8
Masculino	11
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	1
12.º ano	2
Licenciatura	13
Mestrado	3
Escalão etário	
25-29	0
30-34	1
35-39	2
40-44	4
45-49	1
50-54	5
55-59	6

2.6.2 Caraterização e análise dos encargos

Em 2017 foram despendidos com os trabalhadores em comissão de serviço no âmbito do código do trabalho um total de **893 805,00 €** (Tabela 13).

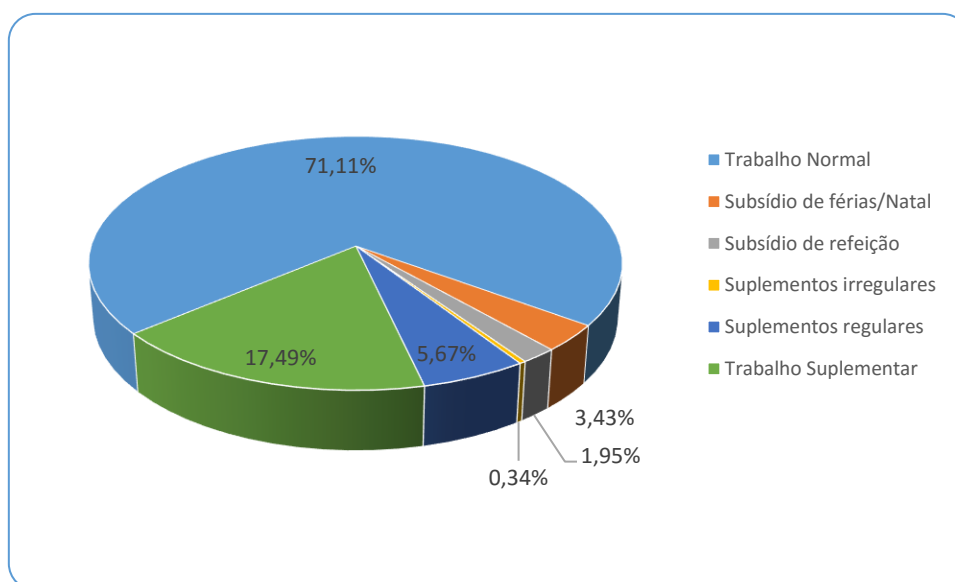
Deste total, o trabalho normal/remuneração base representou 71,11%, seguido pelo trabalho suplementar com 17,49 % (Gráfico 23).

Tabela 13 - Trabalhadores em Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho - Encargos

Encargo	Valor
Remuneração base/Trabalho normal	635 875 €
Trabalho suplementar	156 178 €
Suplementos regulares	50 640 €
Suplementos irregulares	3 068 €
Subsídio de refeição	17 449 €
Subsídio de férias e natal	30 594 €
Total	893 805 €

35

Gráfico 23- Trabalhadores em Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho - Distribuição de Encargos



2.7 Regime de contrato de trabalho a termo no âmbito do código do trabalho

2.7.1 Caraterização e análise dos trabalhadores

A Região Autónoma dos Açores tinha ao seu serviço **389** trabalhadores com contrato de trabalho a termo no âmbito do código do trabalho (Tabela 14).

Estes distribuíam-se maioritariamente pelas seguintes carreiras: Assistente Operacional e Assistente Técnico predominando o género feminino.

Quanto ao nível de habilitações aferido verificou-se que predominava a Licenciatura.

Por fim, os trabalhadores distribuíam-se maioritariamente pelo escalão etário 25-29 e 30-34.

Tabela 14 - Trabalhadores com contrato de trabalho a termo no âmbito do Código do Trabalho

Carreira/Grupo	
Assistente operacional	158
Assistente técnico	82
Técnico superior	62
Pessoal de enfermagem	39
Técnico de diagnóstico e terapêutica	31
Pessoal de informática	4
Técnico superior de saúde	1
Pessoal médico	10
Dirigente intermédio	1
Dirigente superior	1
Género	
Feminino	261
Masculino	128
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	20
6 anos de escolaridade	32
9.º ano	52
11.º ano	9
12.º ano	115
Bacharelato	3
Licenciatura	148
Mestrado	9
Doutoramento	1

Escala etária	
Menor que 20	5
21-24	19
25-29	77
30-34	108
35-39	65
40-44	54
45-49	25
50-54	17
55-59	10
60-64	5
65-69	3
Mais de 70	1

2.7.2 Caracterização e análise dos encargos

Em 2017 foram despendidos com os trabalhadores com contrato de trabalho a termo no âmbito do código do trabalho um total de **5 197 456,00 €**.

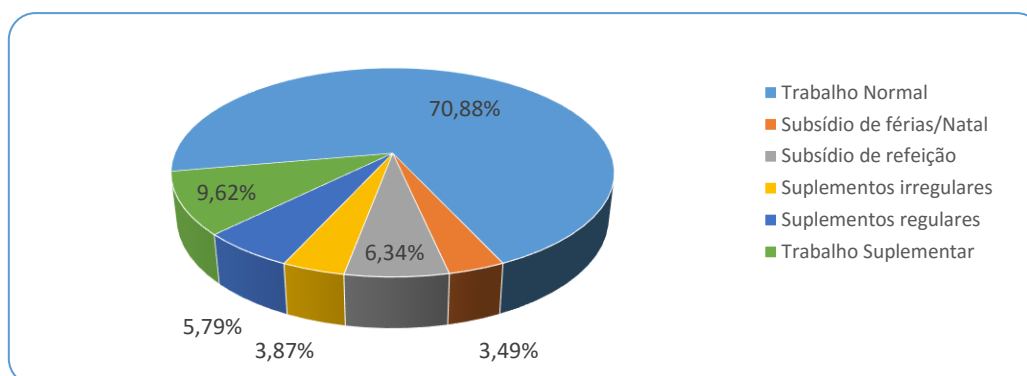
Deste total, a remuneração base representou 62,3%, seguida pelo subsídio de férias/natal com 18,4 %

Gráfico 24).

Tabela 15 - Trabalhadores com contrato de trabalho a termo no âmbito do Código do Trabalho - Encargos

Encargo	Valor
Remuneração base/Trabalho normal	3 683 979 €
Trabalho suplementar	500 041 €
Suplementos regulares	301 066 €
Suplementos irregulares	201 292 €
Subsídio de refeição	329 638 €
Subsídio de férias e natal	181 440 €
Total	5 197 456 €

Gráfico 24- Trabalhadores com contrato de trabalho a termo no âmbito do Código do Trabalho - Encargos



2.8 Regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado no âmbito do código do trabalho

2.8.1 Caraterização e análise dos trabalhadores

A Região Autónoma dos Açores tinha ao seu serviço **952** trabalhadores com contrato de trabalho por tempo indeterminado no âmbito do código do trabalho (Tabela 16).

Estes distribuíram-se maioritariamente pela carreira de Pessoal de Enfermagem predominando o género feminino.

Quanto ao nível de habilitações aferido verificou-se que predominava a Licenciatura.

Por fim, os trabalhadores distribuíram-se maioritariamente pelo escalão etário 30-34 e 35-39.

Tabela 16- Trabalhadores com contrato de trabalho por tempo indeterminado no âmbito do Código do Trabalho

Carreira/Grupo	
Assistente operacional	212
Assistente técnico	58
Técnico superior	110
Dirigente Intermédio	2
Pessoal de informática	4
Pessoal de enfermagem	396
Pessoal médico	108
Técnico de diagnóstico e terapêutica	56
Técnico Superior de Saúde	6
Género	
Feminino	673
Masculino	279
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	28
6 anos de escolaridade	50
9.º ano	40
11.º ano	10
12.º ano	133
Bacharelato	11
Licenciatura	662
Mestrado	16
Doutoramento	2
Escalão etário	
Menor de 20	0
21-24	13
25-29	148
30-34	354
35-39	196
40-44	140
45-49	41
50-54	29
55-59	15
60-64	13
65-69	3

2.8.2 Caraterização e análise dos encargos

Em 2017 foram despendidos com os trabalhadores com contrato de trabalho por tempo indeterminado no âmbito do código do trabalho um total de **21 022 653 €** (Tabela 17).

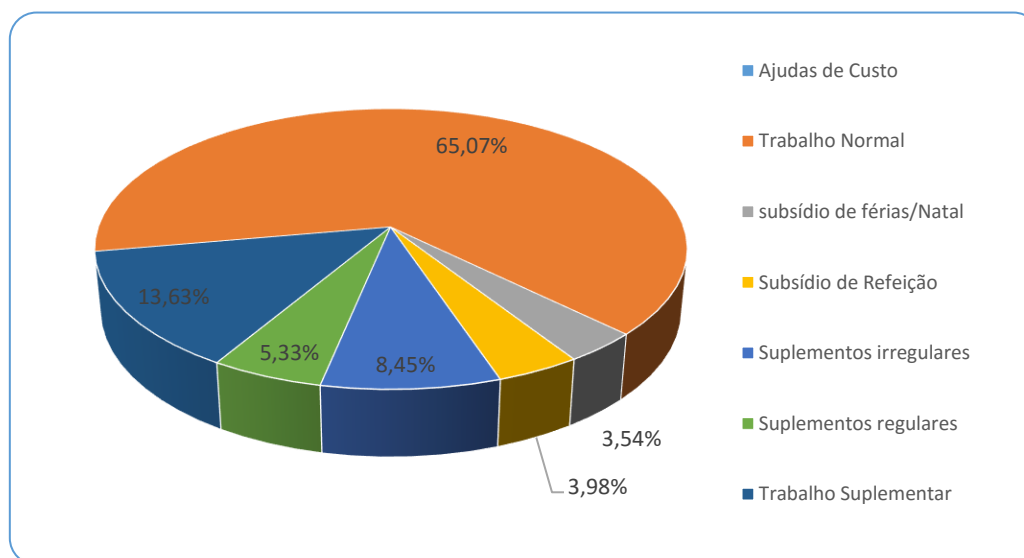
Deste total, a remuneração base representou 65,07%, seguida pelo trabalho suplementar com 13,63% (Gráfico 25).

Tabela 17 - Trabalhadores com contrato de trabalho por tempo indeterminado no âmbito do Código do Trabalho – Encargos

Encargo	Valor
Remuneração base	13 679 811 €
Trabalho suplementar	2 864 903 €
Ajudas de Custo	0
Suplementos regulares	1 120 524 €
Suplementos irregulares	1 775 582 €
Subsídio de refeição	837 436 €
Subsídio de férias e natal	744 397 €
Total	21 022 653 €

39

Gráfico 25 – Trabalhadores com contrato de trabalho por tempo indeterminado no âmbito do Código do Trabalho - Distribuição de Encargos



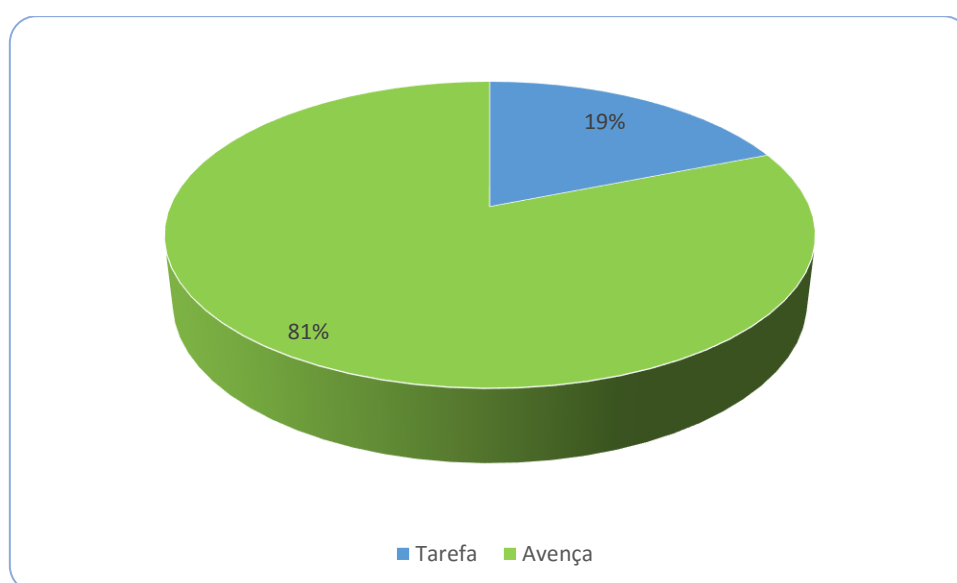
3. Caraterização e análise dos prestadores de serviços

Em 2017 foram identificados **267** prestadores de serviços na Administração Pública Regional dos Açores, setor empresarial e entidades mercantis, sendo 195 em avença e 72 em tarefa.

3.1 Caraterização e análise dos encargos com o pessoal

Foi apurado um encargo total de **2.725.806 €** para as prestações de serviços sendo que 81% (Gráfico 26) corresponderam ao contrato de prestação de serviços na modalidade de avença e 19 % na modalidade de tarefa.

Gráfico 26 – Prestadores de serviços - Encargos



40

4. O emprego público na Região Autónoma dos Açores por setor

4.1 A Administração pública direta

Na administração pública direta predominavam as carreiras (Gráfico 27) de Educador de Infância e Docente do ensino básico e secundário (45,03%) e Assistente Operacional (26,68%) sendo o contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (84,93%) o principal tipo de relação jurídica (Gráfico 28).

As habilitações literárias dos trabalhadores da administração pública direta distribuíram-se maioritariamente por Licenciatura (50,02%) (Gráfico 30) e quanto ao género predominou o feminino com 64,47% (Gráfico 29).

Por fim, os trabalhadores distribuíram-se maioritariamente pelos seguintes escalões etários: 40-44 (18,35%) e 50-54 (17,27%) (Gráfico 31).

Gráfico 27 – Administração Pública Direta - Relação jurídica

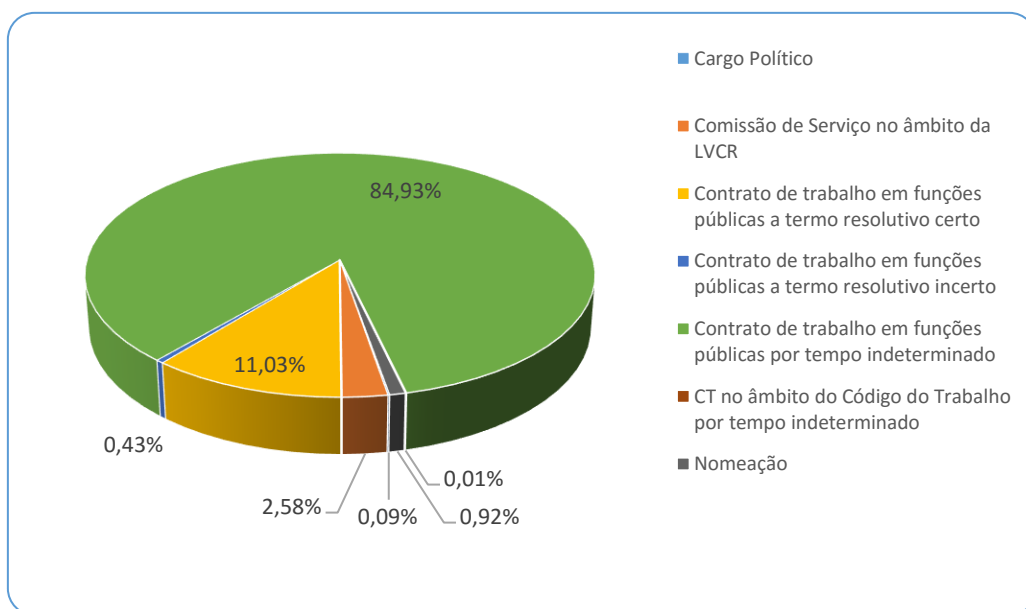


Gráfico 28- Administração Pública Direta – Carreira/Grupo

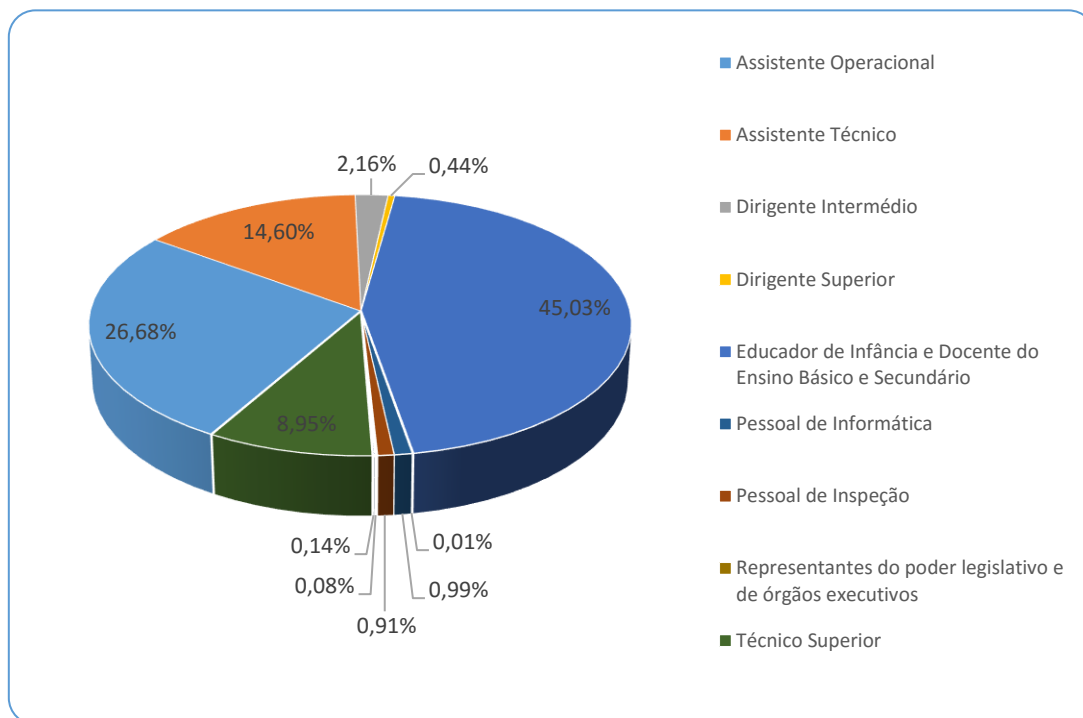


Gráfico 29 - Administração Pública Direta – Género

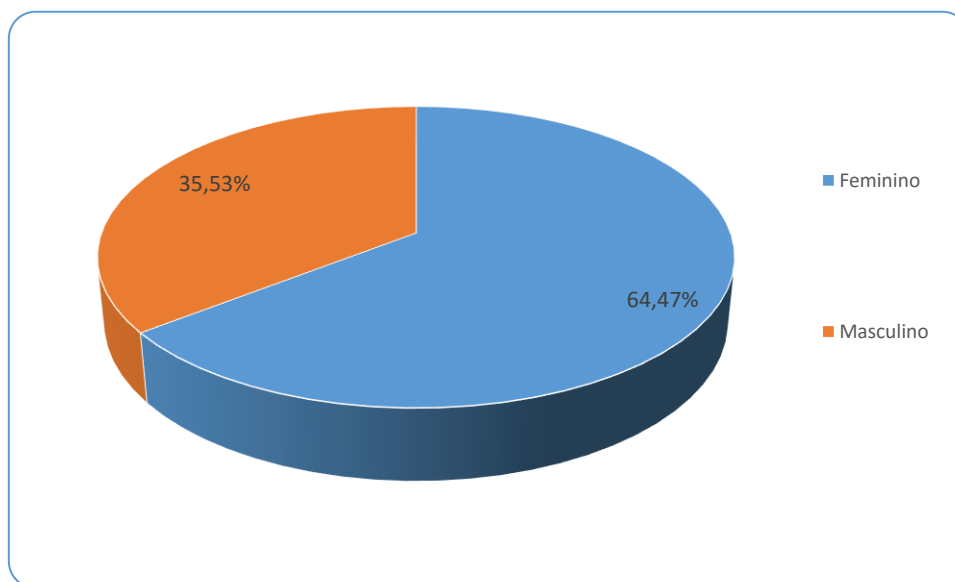


Gráfico 30- Administração Pública Direta - Habilitações

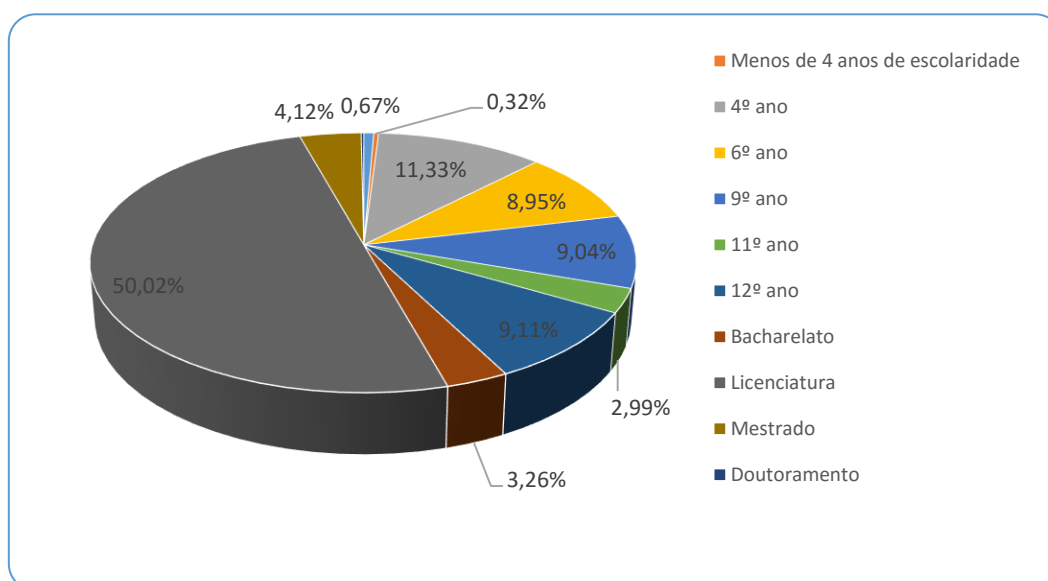
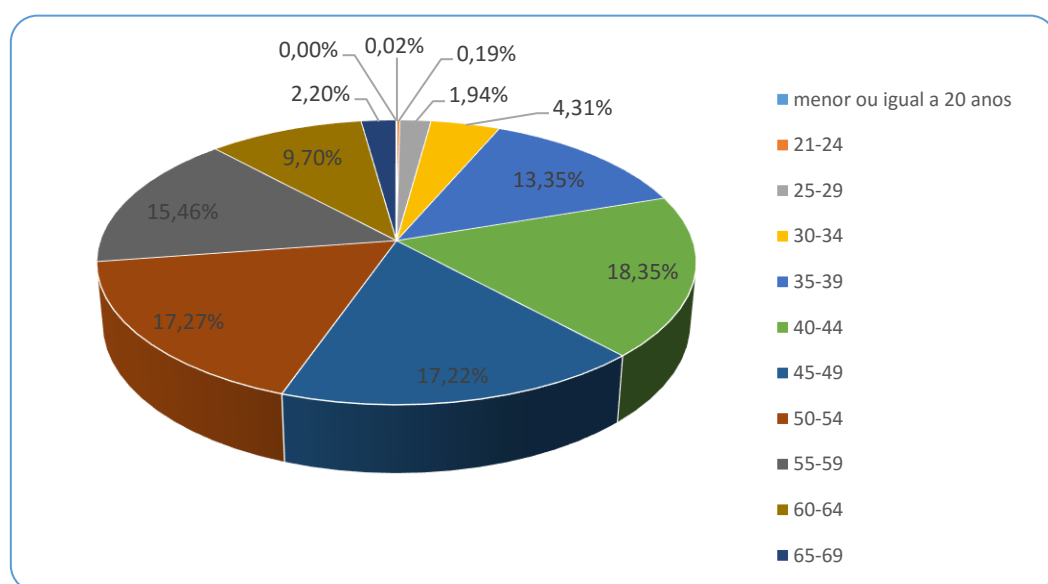


Gráfico 31- Administração Pública Direta - Escalão etário



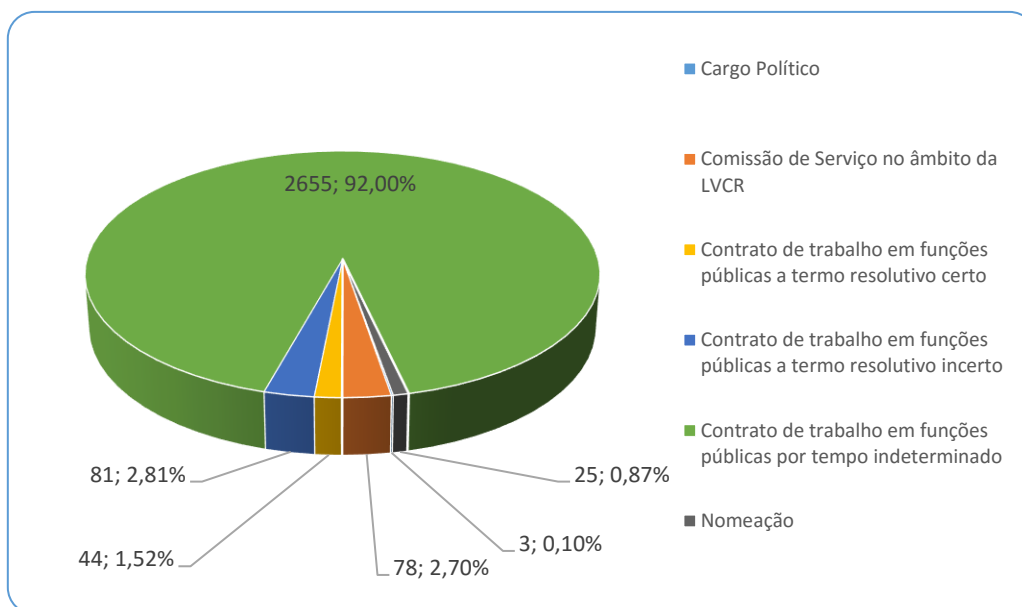
4.2 A Administração pública indireta

Na administração pública indireta⁷ predominavam as carreiras (Gráfico 33) de Assistente Técnico (30,76%) e Assistente Operacional (25,81%) sendo o contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (92,00%) o principal tipo de relação jurídica (Gráfico 32).

As habilitações literárias dos trabalhadores da administração pública indireta distribuíram-se maioritariamente pela Licenciatura (38,66%) (Gráfico 35) e quanto ao género predominou o feminino com 69,55% (Gráfico 34).

Por fim, os trabalhadores distribuíram-se maioritariamente por 2 escalões etários: 35-39 (15,07%), 50-54 (15,14%).

Gráfico 32- Administração Pública Indireta - Relação jurídica



⁷ Centro de Oncologia dos Açores, Instituto da Solidariedade e Segurança Social dos Açores, Instituto de Alimentação e Mercados Agrícolas, Fundo Regional dos Transportes Terrestres, Escola Profissional das Capelas e RIAC IP .

Gráfico 33- Administração Pública Indireta – Carreira/Grupo

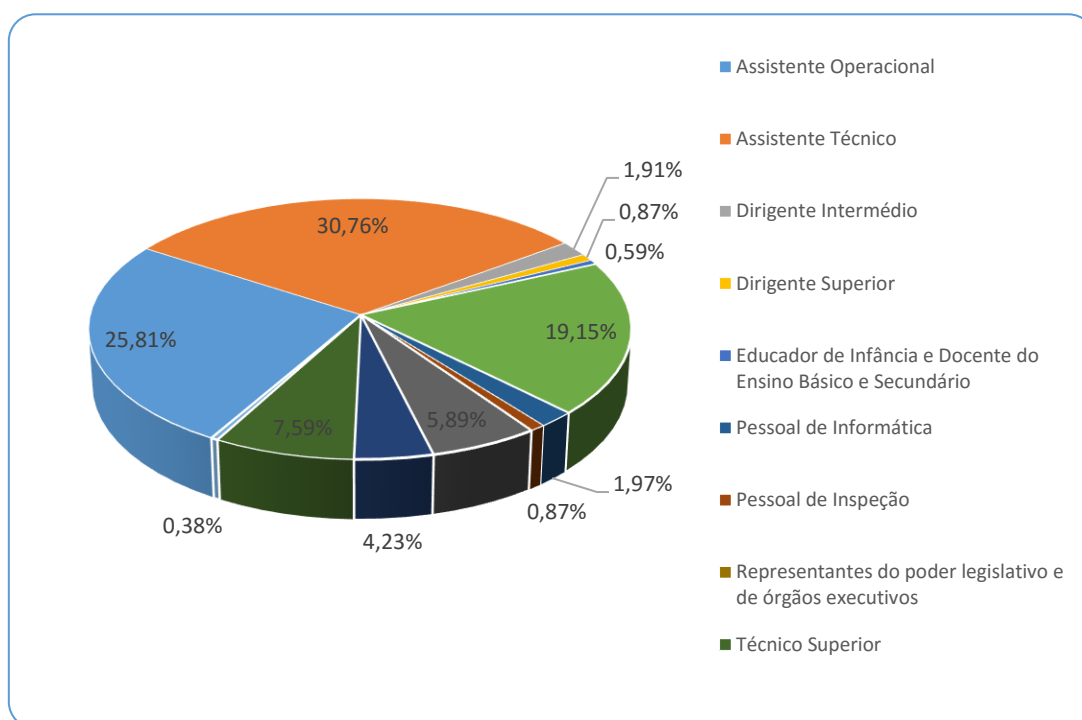


Gráfico 34- Administração Pública Indireta - Género

45

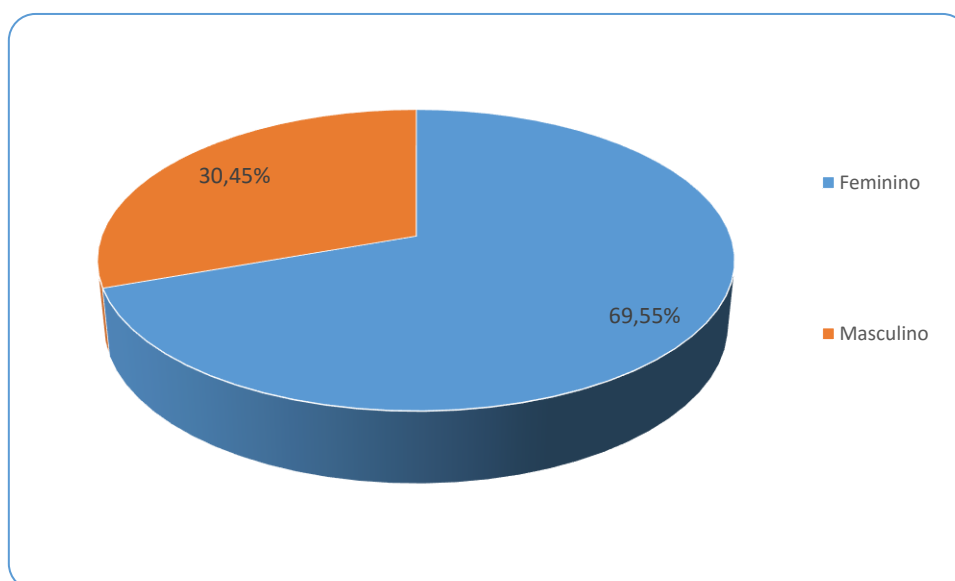


Gráfico 35- Administração Pública Indireta - Habilitações

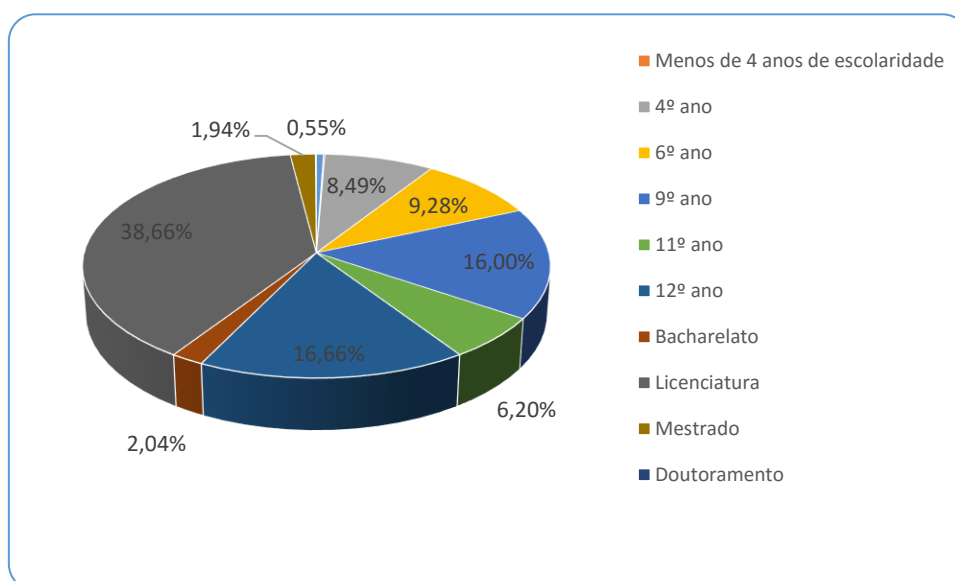
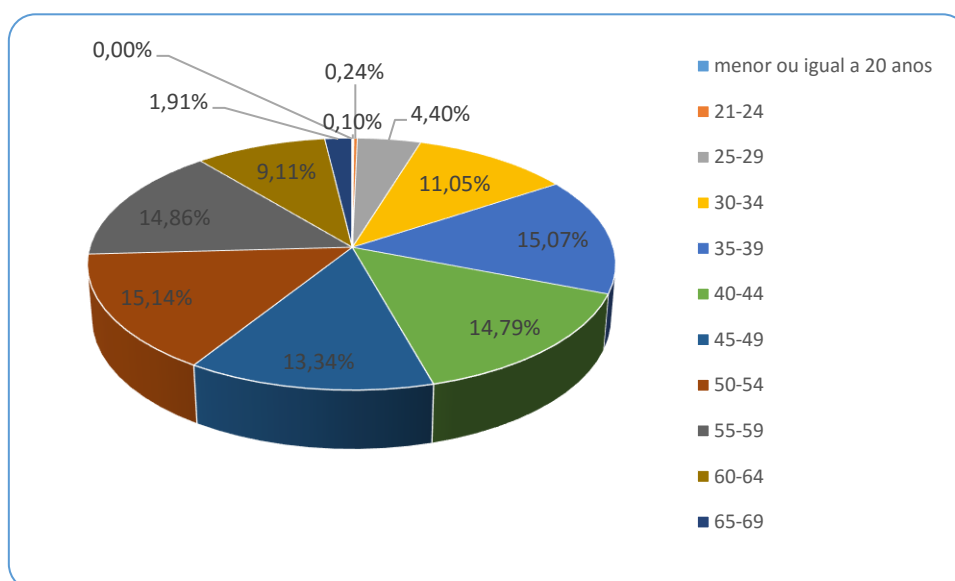


Gráfico 36 – Administração Pública Indireta - Escalão Etário



4.2.1 As Unidades de Saúde de Ilha

No setor da prestação de cuidados primários, a Administração Pública Regional dos Açores tinha, a 31/12/2017, ao seu dispor **1695** trabalhadores distribuídos (Tabela 18) maioritariamente pelas seguintes carreiras: Pessoal de Enfermagem e Assistente Operacional, com predomínio do género feminino.

Quanto ao nível de habilitações aferido verificou-se que predomina a Licenciatura.

Por fim, os trabalhadores do setor relativo aos cuidados primários distribuem-se maioritariamente pelos seguintes escalões etários: 30-34 e 50-54.

Tabela 18 – As Unidades de Saúde de Ilha

Relação jurídica de emprego	
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	21
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	35
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	57
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	1582
Carreira/Grupo	
Assistente Operacional	426
Assistente Técnico	297
Dirigente Intermédio	9
Dirigente Superior	12
Pessoal de Enfermagem	540
Pessoal de Informática	27
Pessoal Médico	170
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica	117
Técnico Superior	86
Técnico Superior de Saúde	11
Género	
Feminino	1300
Masculino	395
Escolaridade	
Menos de 4 anos de escolaridade	3
4º ano	154
6º ano	137
9º ano	185
11º ano	51
12º ano	199
Bacharelato	52
Habilitação Ignorada	12
Licenciatura	862
Mestrado	40

Escala Etária	
Menos de 20	2
21-24	2
25-29	78
30-34	223
35-39	267
40-44	208
45-49	203
50-54	259
55-59	239
60-64	173
65-69	41

4.2.1.1 Caracterização e análise dos encargos

Os encargos com os trabalhadores do setor dos cuidados primários ascenderam a **37 373 610 €**.

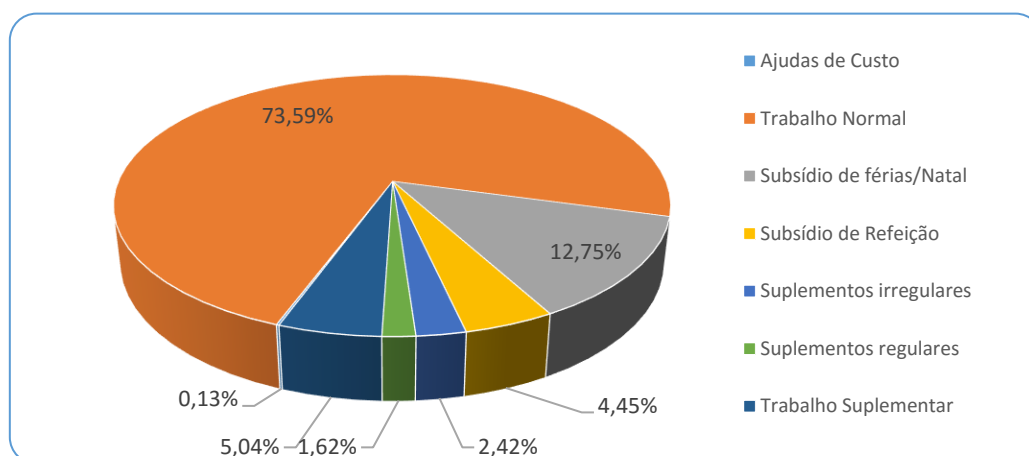
Este encargo foi repartido maioritariamente por remuneração base/trabalho normal (74,49 %) e subsídio de férias/natal 12,94% (Gráfico 37).

Tabela 19 - As Unidades de Saúde de Ilha - Encargos

Encargo	Valor
Remuneração base/Trabalho normal	27 619 377 €
Trabalho suplementar	1 886 825 €
Suplementos regulares	594 366 €
Suplementos irregulares	908 968 €
Subsídio de refeição	1 592 239 €
Ajudas de Custo	45 452 €
Subsídio de férias e natal	4 726 383 €
Total	37 373 610 €

48

Gráfico 37 – As Unidades de Saúde de Ilha - Distribuição dos Encargos



4.3 Setor empresarial regional

A 31/12/2017, as entidades empresariais tinham ao seu serviço **266** trabalhadores, distribuídos maioritariamente (Tabela 20) pelo contrato de trabalho a termo no âmbito do Código do Trabalho e contrato de trabalho por tempo indeterminado no âmbito do Código do Trabalho.

Os trabalhadores estão distribuídos maioritariamente pelas carreiras de Técnico Superior e Assistente Técnico, predominando o género feminino.

Por fim, quanto ao nível de habilitações predomina a Licenciatura e quanto ao escalão etário verifica-se maior concentração de trabalhadores nos escalões etários 30-34 e 35-39.

Tabela 20 – Setor Empresarial Regional

Relação Jurídica	
Cargo político	17
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	19
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	0
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	0
Comissão de serviço no âmbito da LVCR	3
Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho	10
Contrato de trabalho no âmbito do Código do Trabalho a termo	85
Contrato de trabalho no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado	132
Carreira/Grupo	
Assistente operacional	149
Assistente técnico	32
Técnico superior	53
Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário	0
Dirigente Superior	16
Dirigente Intermédio	10
Pessoal de informática	5
Pessoal médico	0
Representante do Poder legislativo e Órgãos Executivos	1
Género	
Feminino	112
Masculino	154
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	21
6 anos de escolaridade	37
9.º ano	8
11.º ano	6
12.º ano	110
Bacharelato	3
Licenciatura	74
Mestrado	7
Doutoramento	0

Escala etária	
Menor que 20	4
21-24	16
25-29	45
30-34	44
35-39	45
40-44	38
45-49	29
50-54	18
55-59	14
60-64	9
65-69	4

4.3.1 Caracterização e análise dos encargos com pessoal

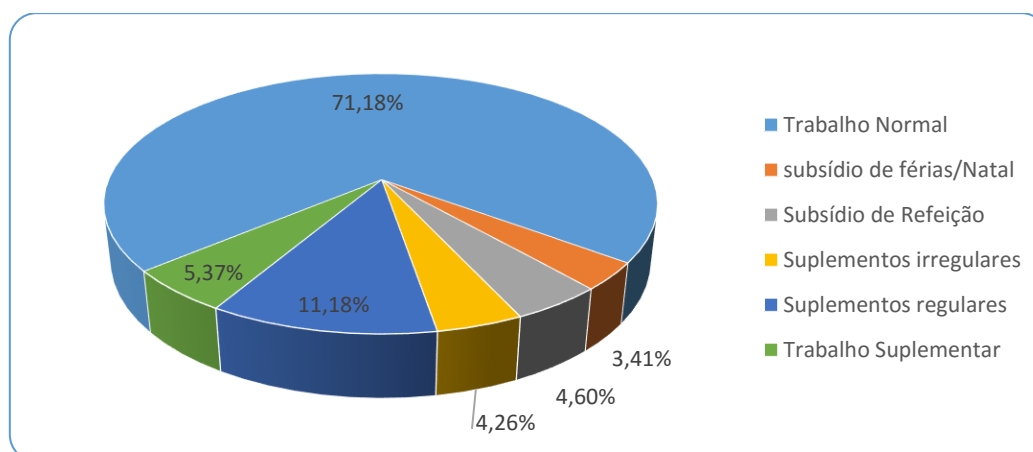
Os encargos com pessoal totalizaram **4 311 761,00 €** (Gráfico 38) e foram maioritariamente distribuídos por remuneração base (71,18%) e trabalho suplementar (5,37%).

Tabela 21 – Setor Empresarial Regional - Encargos

Encargo	Valor
Remuneração base/Trabalho normal	3 068 947 €
Trabalho suplementar	231 657 €
Suplementos regulares	481 921 €
Suplementos irregulares	183 894 €
Subsídio de refeição	198 130 €
Subsídio de férias e natal	147 212 €
Total	4 311 761 €

50

Gráfico 38 – Setor Empresarial Regional – Distribuição de Encargos



4.4 Entidades mercantis

4.4.1 Caraterização e análise dos Hospitais E.P.E.

De entre as entidades mercantis, os 3 Hospitais da Região, assumem preponderância pelo que, no setor da prestação de cuidados hospitalares, a Administração Pública Regional dos Açores teve ao seu dispor **3.060** trabalhadores, sendo cerca de 2/3 detentores de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (Tabela 22).

Os trabalhadores estavam distribuídos maioritariamente pelas seguintes carreiras: Pessoal de Enfermagem e Assistente Operacional.

Quanto ao nível de habilitações aferido verificou-se que predominava a Licenciatura.

Por fim, os trabalhadores do setor relativo aos cuidados hospitalares distribuíram-se maioritariamente pelos seguintes escalões etários: 30-34 e 40-44.

Tabela 22 – Hospitais E.P.E.

Relação jurídica de emprego público	
Cargo político	3
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	1877
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	6
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	161
Comissão de serviço no âmbito da LVCR	6
Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho	9
Contrato de trabalho no âmbito do Código do Trabalho a termo	249
Contrato de trabalho no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado	749
Carreira/Grupo	
Assistente operacional	861
Assistente técnico	343
Técnico superior	112
Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário	3
Dirigente Superior	4
Dirigente Intermédio	17
Técnico superior de saúde	27
Técnico de diagnóstico e terapêutica	203
Pessoal de Enfermagem	962
Pessoal de informática	19
Pessoal médico	509
Género	
Feminino	2316
Masculino	744
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	289
6 anos de escolaridade	342
9.º ano	253
11.º ano	84
12.º ano	258
Bacharelato	133
Licenciatura	1532
Mestrado	160
Doutoramento	9
Escala etária	
Menos de 20	2
21-24	12
25-29	304
30-34	476
35-39	421
40-44	438
45-49	377
50-54	430
55-59	359
60-64	169
65-69	68
Mais de 70	4

4.4.1.1 Caraterização e análise dos encargos com o pessoal

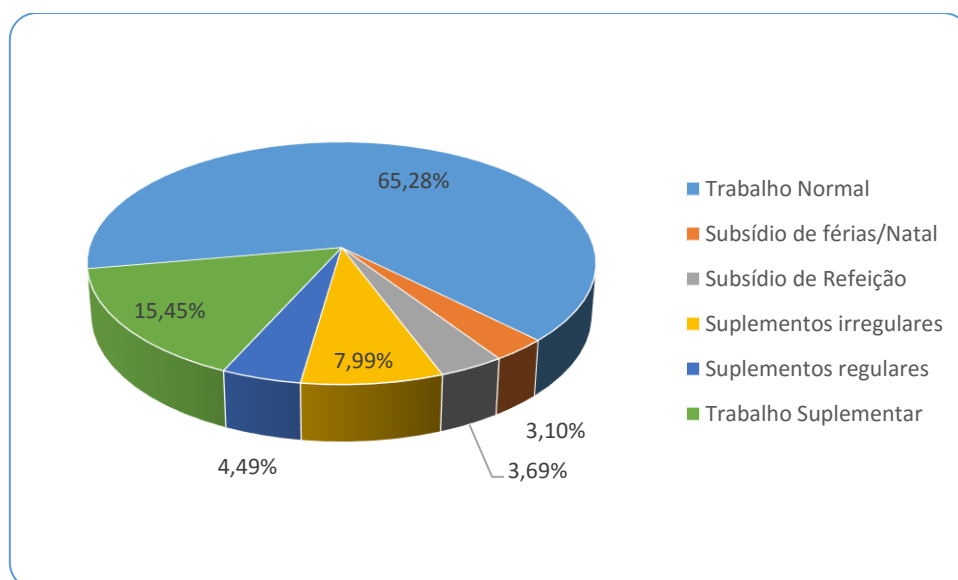
Os encargos com os trabalhadores do setor dos cuidados hospitalares ascenderam a **73 363 216,00 €** (Tabela 23).

Este encargo foi repartido maioritariamente por trabalho normal/remuneração base (65,65 %) e trabalho suplementar (14,52%) (Gráfico 39).

Tabela 23 – Hospitais E.P.E. - Encargos

Encargo	Valor
Remuneração base/Trabalho normal	47 888 503 €
Trabalho suplementar	11 337 957 €
Suplementos regulares	3 294 337 €
Suplementos irregulares	5 858 884 €
Subsídio de refeição	2 707 966 €
Subsídio de férias e natal	2 275 570 €
Total	73 363 216 €

Gráfico 39 - Hospitais E.P.E – Distribuição dos Encargos



Índice de Tabelas e Gráficos

Tabela 1 – Quadro Resumo	6
Gráfico 1- Global - Relação jurídica de emprego	8
Gráfico 2 – Global – Carreira/Grupo	9
Gráfico 3 – Global – Género	9
Gráfico 4 – Global – Habilitações	10
Gráfico 5 – Global - Escalão Etário	10
Gráfico 6- Global – Encargos	11
Gráfico 7 – Deficientes - Relação jurídica de emprego	12
Gráfico 8 – Deficientes – Carreira	13
Gráfico 9 – Deficientes – Género	14
Gráfico 10 – Deficientes – Habilitações.....	14
Gráfico 11 – Deficientes - Escalão Etário.....	14
Gráfico 12 – Aposentações – Carreira/Grupo	15
Gráfico 13 – Desempenho.....	17
Tabela 2 – Encargos alteração posição remuneratória.....	18
Gráfico 14- Entradas por tempo indeterminado – Carreira.....	19
Gráfico 15 – Entradas por tempo indeterminado – Género	19
Gráfico 16 – Entradas por tempo indeterminado – Habilitações	20
Gráfico 17 – Entradas por tempo indeterminado - Escalão Etário	20
Tabela 3 – Regime de nomeação	21
Tabela 4 - Encargos com regime de nomeação.....	22
Gráfico 18- Regime de nomeação – Encargos.....	23
Tabela 5- Trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.....	24
Tabela 6 - Trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Encargos	25
Gráfico 19 - Trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Distribuição dos Encargos	25
Tabela 7- Trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	26

Tabela 8 - Trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo – Encargos	27
Gráfico 20 – Trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo - Distribuição dos Encargos	27
Tabela 9- Trabalhadores contratados a termo resolutivo incerto	28
Tabela 10 - Trabalhadores contratados a termo resolutivo incerto	30
Gráfico 21 – Trabalhadores contratados a termo resolutivo incerto - Distribuição de Encargos	30
Tabela 11 - Trabalhadores em regime de comissão de serviço	31
Tabela 12 - Trabalhadores em regime de comissão de serviço – Encargos.....	32
Gráfico 22 – Trabalhadores em regime de comissão de serviço - Distribuição de Encargos.....	32
Tabela 13 - Trabalhadores em Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho.....	33
Tabela 14 - Trabalhadores em Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho – Encargos	34
Gráfico 23- Trabalhadores em Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho - Distribuição de Encargos	34
Tabela 15 - Trabalhadores com contrato de trabalho a termo no âmbito do Código do Trabalho	35
Tabela 16 - Trabalhadores com contrato de trabalho a termo no âmbito do Código do Trabalho – Encargos	36
Gráfico 24- Trabalhadores com contrato de trabalho a termo no âmbito do Código do Trabalho - Distribuição de Encargos.....	36
Tabela 17- Trabalhadores com contrato de trabalho por tempo indeterminado no âmbito do Código do Trabalho	37
Tabela 18 - Trabalhadores com contrato de trabalho por tempo indeterminado no âmbito do Código do Trabalho – Encargos.....	38
Gráfico 25 – Trabalhadores com contrato de trabalho por tempo indeterminado no âmbito do Código do Trabalho - Distribuição de Encargos	38
Gráfico 26 – Prestadores de serviços – Encargos.....	39
Gráfico 27 – Administração Pública Direta - Relação jurídica	40
Gráfico 28- Administração Pública Direta – Carreira/Grupo.....	41
Gráfico 29 - Administração Pública Direta – Género	41
Gráfico 30- Administração Pública Direta – Habilitações	42
Gráfico 31- Administração Pública Direta - Escalão etário	42

Gráfico 32- Administração Pública Indireta - Relação jurídica	43
Gráfico 33- Administração Pública Indireta – Carreira/Grupo	44
Gráfico 34- Administração Pública Indireta – Género	44
Gráfico 35- Administração Pública Indireta – Habilitações	45
Gráfico 36 – Administração Pública Indireta - Escalão Etário	45
Tabela 19 – As Unidades de Saúde de Ilha	46
Tabela 20 - As Unidades de Saúde de Ilha – Encargos	46
Gráfico 37 – As Unidades de Saúde de Ilha - Distribuição dos Encargos	48
Tabela 21 – Setor Empresarial Regional	50
Tabela 22 – Setor Empresarial Regional – Encargos	51
Gráfico 38 – Setor Empresarial Regional – Distribuição de Encargos	51
Tabela 23 – Hospitais E.P.E.	53
Tabela 24 – Hospitais E.P.E. – Encargos	54
Gráfico 39 - Hospitais E.P.E – Distribuição dos Encargos	54

Anexo I – Recursos humanos por departamento governamental

Presidência do Governo

Tipo de relação jurídica de emprego	
Cargo Político	7
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	31
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	1
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	5
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	168
Carreira/Grupo	
Representantes do Poder Legislativo	3
Cargos Políticos / Pessoal de gabinetes	24
Assistente Operacional	46
Assistente Técnico	62
Técnico Superior	56
Pessoal de Informática	3
Dirigente Superior	6
Dirigente Intermédio	10
Género	
Feminino	121
Masculino	91
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	8
6 anos de escolaridade	28
9.º ano	26
11.º ano	13
12.º ano	39
Bacharelato	3
Licenciatura	76
Mestrado	19
Escala	
25-29	3
30-34	13
35-39	28
40-44	48
45-49	38
50-54	35
55-59	24
60-64	22
65-69	1

Vice Presidência do Governo

Tipo de relação jurídica de emprego	
Cargo Político	1
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	79
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	15
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	10
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	554
Nomeação	58
Carreira/Grupo	
Representantes do Poder Legislativo	1
Cargos Políticos/ Pessoal de gabinetes	7
Assistente Operacional	72
Assistente Técnico	251
Técnico Superior	217
Pessoal de Inspeção	58
Pessoal de Informática	39
Dirigente Superior	11
Dirigente Intermédio	61
Género	
Feminino	464
Masculino	253
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	30
6 anos de escolaridade	40
9.º ano	84
11.º ano	91
12.º ano	141
Bacharelato	4
Licenciatura	300
Mestrado	26
Doutoramento	1
Escala	
20-24	1
25-29	24
30-34	46
35-39	68
40-44	112
45-49	104
50-54	110
55-59	147
60-64	92
65-69	13

Secretaria Regional da Educação e Cultura

Tipo de relação jurídica de emprego	
Cargo Político	1
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	51
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	11
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	1225
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	6583
Nomeação	12
Carreira/Grupo	
Representantes do Poder Legislativo	1
Cargos Políticos/ Pessoal de gabinete	5
Assistente Operacional	1574
Assistente Técnico	694
Técnico Superior	228
Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário	5287
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	17
Pessoal de Inspeção	12
Pessoal de Informática	19
Dirigente Superior	5
Dirigente Intermédio	41
Género	
Feminino	6021
Masculino	1862
Nível de Escolaridade	
Menos de 4 anos de escolaridade	11
4 anos de escolaridade	566
6 anos de escolaridade	529
9.º ano	524
11.º ano	106
12.º ano	505
Bacharelato	343
Licenciatura	4935
Mestrado	352
Doutoramento	12
Escala	
Menos de 20	1
20-24	12
25-29	128
30-34	318
35-39	1222
40-44	1592
45-49	1379
50-54	1310
55-59	1074
60-64	661
65-69	181
Maior ou igual a 70	4

Secretaria Regional da Saúde

Tipo de relação jurídica de emprego	
Cargo Político	1
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	35
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	57
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	41
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	1653
Carreira/Grupo	
Representantes do Poder Legislativo	1
Assistente Operacional	433
Assistente Técnico	330
Técnico Superior	100
Pessoal de Informática	32
Dirigente Superior	15
Dirigente Intermédio	21
Técnico Superior de Saúde	11
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica	122
Pessoal de Enfermagem	552
Pessoal Médico	170
Género	
Feminino	1347
Masculino	440
Nível de Escolaridade	
Menos de 4 anos de escolaridade	3
4 anos de escolaridade	155
6 anos de escolaridade	142
9.º ano	196
11.º ano	63
12.º ano	216
Bacharelato	54
Licenciatura	917
Mestrado	40
Doutoramento	1
Escala	
Menos de 20	2
21-24	3
25-29	85
30-34	232
35-39	279
40-44	224
45-49	216
50-54	273
55-59	253
60-64	177
65-69	43
Maior de 70	0

Tipo de relação jurídica de emprego	
Cargo Político	3
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	20
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	14
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	2
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	466
Nomeação	25
Carreira/Grupo	
Representantes do Poder Legislativo	1
Assistente Operacional	30
Assistente Técnico	334
Técnico Superior	89
Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário	13
Pessoal de Inspeção	25
Pessoal de Informática	16
Dirigente Superior	3
Dirigente Intermédio	19
Género	
Feminino	425
Masculino	105
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	13
6 anos de escolaridade	17
9.º ano	142
11.º ano	91
12.º ano	122
Bacharelato	0
Licenciatura	138
Mestrado	7
Escala	
20-24	0
25-29	4
30-34	18
35-39	49
40-44	103
45-49	101
50-54	99
55-59	100
60-64	50
65-69	6

Tipo de relação jurídica de emprego	
Cargo Político	4
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	35
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	1
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	17
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	313
Nomeação	14
Carreira/Grupo	
Representantes do Poder Legislativo	1
Cargos Políticos/ Pessoal dos gabinetes	6
Assistente Operacional	81
Assistente Técnico	123
Técnico Superior	119
Pessoal de Inspeção	13
Pessoal de Informática	8
Dirigente Superior	7
Dirigente Intermédio	26
Género	
Feminino	184
Masculino	200
Nível de Escolaridade	
Menos de 4 anos de escolaridade	2
4 anos de escolaridade	37
6 anos de escolaridade	31
9.º ano	47
11.º ano	22
12.º ano	65
Bacharelato	10
Licenciatura	149
Mestrado	21
Escala	
Menor de 20	1
21-24	2
25-29	15
30-34	29
35-39	44
40-44	74
45-49	59
50-54	66
55-59	62
60-64	27
65-69	5

Tipo de relação jurídica de emprego	
Cargo Político	2
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	68
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	15
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	45
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	1595
Carreira/Grupo	
Representantes do Poder Legislativo	1
Cargos Políticos/ Pessoal dos gabinetes	7
Assistente Operacional	924
Assistente Técnico	414
Técnico Superior	292
Pessoal de Informática	24
Dirigente Superior	9
Dirigente Intermédio	54
Género	
Feminino	561
Masculino	1.164
Nível de Escolaridade	
Menos de 4 anos de escolaridade	12
4 anos de escolaridade	402
6 anos de escolaridade	269
9.º ano	324
11.º ano	74
12.º ano	247
Bacharelato	14
Licenciatura	337
Mestrado	43
Doutoramento	3
Escala	
20-24	12
25-29	73
30-34	94
35-39	190
40-44	260
45-49	256
50-54	298
55-59	303
60-64	200
65-69	39

Tipo de relação jurídica de emprego	
Cargo Político	3
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	33
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	6
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	2
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	61
Nomeação	7
Carreira/Grupo	
Representantes do Poder Legislativo	1
Cargos Políticos/ Pessoal de gabinetes	6
Assistente Operacional	6
Assistente Técnico	24
Técnico Superior	39
Pessoal de Inspeção	7
Pessoal de Informática	2
Dirigente Superior	4
Dirigente Intermédio	13
Género	
Feminino	57
Masculino	45
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	2
6 anos de escolaridade	2
9.º ano	5
11.º ano	8
12.º ano	14
Bacharelato	0
Licenciatura	54
Mestrado	12
Doutoramento	5
Escala	
20-24	0
25-29	2
30-34	10
35-39	10
40-44	20
45-49	27
50-54	15
55-59	9
60-64	7
65-69	2

Tipo de relação jurídica de emprego	
Cargo Político	8
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	45
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	4
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	6
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	862
Nomeação	15
Carreira/Grupo	
Representantes do Poder Legislativo	1
Cargo Políticos/ Pessoal dos gabinetes	6
Assistente Operacional	634
Assistente Técnico	171
Técnico Superior	50
Pessoal de Inspeção	14
Pessoal de Informática	19
Dirigente Superior	10
Dirigente Intermédio	35
Género	
Feminino	169
Masculino	771
Nível de Escolaridade	
Menos de 4 anos de escolaridade	12
4 anos de escolaridade	326
6 anos de escolaridade	228
9.º ano	133
11.º ano	45
12.º ano	89
Bacharelato	5
Licenciatura	93
Mestrado	9
Escala	
20-24	1
25-29	6
30-34	24
35-39	57
40-44	111
45-49	177
50-54	207
55-59	207
60-64	136
65-69	14